

**PLA LOCAL D'IGUALTAT I DE  
DIVERSITAT SEXUAL, AFECTIVA  
I DE GÈNERE  
DE LES FRANQUESES DEL VALLÈS  
(2023-2026)**

## **Autoria**



L'Esberla SCCL

## **Coordinació**

Maria Ginard, coordinadora de serveis de cura organitzacional de l'Esberla SCCL

Núria Alcaraz, coordinadora de serveis de cura organitzacional de l'Esberla SCCL

Octubre, 2022

# ÍNDEX

<b>ÍNDEX</b>	3
<b>PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL</b>	4
<b>INTRODUCCIÓ A LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT</b>	5
LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT I DE LA DIVERSITAT SEXUAL, AFECTIVA I DE GÈNERE	5
EL PAPER DELS ENS LOCALS	7
ELS PLANS D'IGUALTAT I DE DIVERSITAT SEXUAL, AFECTIVA I DE DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA	8
MARC NORMATIU	9
<b>OBJECTIUS I EIXOS ESTRATÈGICS</b>	10
MISSIÓ, VISIÓ I OBJECTIUS DEL PLA	10
EIXOS ESTRATÈGICS DEL PLA	10
<b>METODOLOGIA</b>	12
<b>DIAGNOSI</b>	14
<b>CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC</b>	14
<b>EIX 1. COMPROMÍS MUNICIPAL I TRANSVERSALITZACIÓ DE GÈNERE</b>	15
COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT	16
COMUNICACIÓ INTERNA I EXTERNA	17
TRANSVERSALITAT DE GÈNERE EN CLAU INTERNA	18
<b>EIX 2. MUNICIPI CORRESPONSABLE, ECONOMIA PER LA VIDA, TREBALLS I USOS DEL TEMPS</b>	23
OCUPACIÓ	25
CORRESPONSABILITAT DEL TREBALL DOMÈSTIC I DE CURA	29
<b>EIX 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA</b>	32
COEDUCACIÓ	33
QUALITAT DE VIDA	35
DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ	41
<b>EIX 4. LIDERATGE I PARTICIPACIÓ DE LES DONES I PERSONES LGBTI</b>	43
ESPORTS	44
CULTURA	45
PARTICIPACIÓ CIUTADANA	46
<b>EIX 5. MUNICIPI SEGUR I LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES</b>	49
URBANISME HABITABLE I INCLUSIU	51
PREVENCIÓ I ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES	53

# PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL

L'any 2019 ens vam comprometre amb els veïns i veïnes a crear la Regidoria de Feminisme i Igualtat amb la ferma intenció de fer passos endavant per garantir els drets de les dones i del col·lectiu LGBTI a Les Franqueses.

L'aposta per posar la vida al centre, per la coeducació com a eina per transmetre una cultura igualitària, per fomentar la participació de les dones i el col·lectiu LGBTI en la vida pública i associativa i per eradicar les violències masclistes ha constituït la base dels quatre pilars sobre els quals estem treballant de forma transversal des de l'àrea de Feminisme i Igualtat amb totes les regidories del consistori i també amb els agents socials implicats.

El maig del 2020, aprovem la declaració de les Franqueses com a municipi feminista i el mes de juny l'adhesió de les Franqueses a la Xarxa de Municipis LGBTI, Pobles i Ciutats per la Diversitat Afectiva, Sexual i de Gènere. El juliol de 2021 posem en marxa el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), el setembre de 2022 el Servei d'Atenció Integral a persones LGBTI (SAI) i el gener de 2023 aprovem el Protocol d'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.

Anem avançant i posant les bases per fer de Les Franqueses un municipi just i igualitari, que no deixi a ningú enrere i lliure de tota discriminació per raó de sexe, gènere o orientació sexual.

Ara tens a les teves mans el I Pla Local d'Igualtat i Diversitat Sexual, Afectiva i de Gènere de Les Franqueses del Vallès, una eina de treball indispensable per garantir la igualtat de drets de tots i de totes, un instrument d'impuls i planificació de les polítiques d'igualtat del municipi que ha de ser el marc de referència dirigit a tot el consistori que defineixi els objectius a assolir i les actuacions a realitzar durant els pròxims quatre anys per incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal.

Aquest pla és fruit d'una diagnosi que ha posat de manifest que encara hi ha presents resistències que dificulten la plena equiparació entre les persones i que a Les Franqueses encara tenim molt camí per recórrer per aconseguir la igualtat efectiva i real.

Un Pla que s'ha elaborat a peu de carrer perquè ha comptat amb diversos espais dirigits a la ciutadania i a les entitats del municipi, i una Pla que ha comptat amb tothom, govern i oposició, perquè si bé la responsabilitat de tirar endavant aquest pla és del govern municipal, la veu de tota la representació política que constitueix el nostre ajuntament és important, s'ha de tenir en compte i ha de sumar en el compromís d'eradicar les discriminacions i les desigualtats.

La feina i la implicació de tots els serveis municipals ha estat clau per l'elaboració d'aquest I Pla Local d'Igualtat i Diversitat Sexual, Afectiva i de Gènere i estic segura que el seu desplegament es farà amb il·lusió i amb el compromís que sigui un instrument útil i efectiu.

La implicació dels veïns i veïnes és fonamental, per això us convido a fer vostre aquest Pla i a contribuir a fer que Les Franqueses sigui veritablement justa i igualitària.

**Marta Reche Lavado**

**Regidora de Feminisme i Igualtat**

# INTRODUCCIÓ A LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT

## A. LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT I DE LA DIVERSITAT SEXUAL, AFECTIVA I DE GÈNERE

La igualtat de dones i homes és un principi jurídic universal reconegut a diversos textos internacionals i europeus, així com a la Constitució Espanyola de 1978. Aquest principi constitueix un pilar bàsic de les societats democràtiques modernes i vertebrava el reconeixement de drets i llibertats de les dones en diferents àmbits de la vida.

Aquest reconeixement formal ha permès un progrés en el cos legislatiu i també en el context institucional, amb el desenvolupament de polítiques públiques d'igualtat i d'estructures i organitzacions específiques.

Les polítiques públiques d'igualtat de gènere sorgeixen per donar resposta a les demandes i necessitats de les dones i tenen com a finalitat eradicar les desigualtats existents entre dones i homes en els diferents àmbits de la vida social, política, econòmica i cultural. I és que a l'actualitat continuen presents diverses formes de desigualtats i discriminacions vers les dones com per exemple la violència masclista, un major índex d'atur, la segregació laboral, la menor representació en càrrecs de responsabilitat política, social, cultural i/o econòmica o els problemes de conciliació de la vida personal, familiar i laboral que són, entre molts d'altres, indicadors que la igualtat plena i efectiva és encara una fita a assolir.

La incorporació de les demandes i necessitats de les dones a l'agenda pública, gràcies a les reivindicacions feministes i als moviments de dones que han tingut lloc al llarg de la nostra història, ha estat fonamental pel progrés dels drets de les dones i pel desenvolupament de la igualtat i la justícia en les nostres societats contemporànies.

Els anys 60 i 70 representen una època d'intensa agitació política per al feminisme que busca noves formes d'organització per produir transformacions culturals i socials més profundes. Denuncien l'exclusió de les dones de l'esfera pública i reclamen la igualtat de tracte.

La presència del feminisme en la política formal apareix en els anys posteriors, en els que comença l'etapa de reconeixement normatiu, es creen els primers organismes específics i s'impulsen les primeres estratègies polítiques formals de cara a augmentar la participació i visibilització de les dones a l'esfera pública, establint mecanismes d'acció positiva.

Sens dubte, la intervenció de la comunitat internacional ha estat decisiva en el recorregut de les polítiques d'igualtat de gènere i, en concret, el reconeixement de la necessitat d'introduir l'estratègia del *gender mainstreaming* o transversalitat de gènere que, tal i com defineix el Consell d'Europa, resulta una eina clau per l'organització (reorganització), la millora, el desenvolupament, i l'avaluació dels processos polítics, de manera que la perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpori en totes les polítiques, a tots els nivells i en totes les etapes, pels agents normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques.

A partir d'aquí, les polítiques d'igualtat de gènere s'articulen en base a l'anomenada estratègia dual que combina aquesta perspectiva transversal amb les accions positives que continuen, en molts casos, essent necessàries per equilibrar determinades condicions de desigualtat que persisteixen a la nostra societat.

Pel que fa a les polítiques LGBTI o per la diversitat sexual, afectiva i de gènere tenen un recorregut històric més recent que tampoc es pot desvincular de l'activisme històric per l'alliberament sexual i de gènere.

A l'estat espanyol fins als 80 no s'aconsegueix la despenalització, llibertat d'expressió i dret a associació i manifestació. L'any 2005 s'inicien l'aprovació d'un seguit de drets formals que equiparen els drets de les parelles homosexuals a les parelles heterosexuales com el matrimoni igualitari i les lleis d'adopció.

En consonància amb les directius europees i els avenços socials i polítics s'aposta per les polítiques de ciutadania plena. És a dir, que eradiquin activament els estereotips assignats a les persones LGBTI per eradicar la LGBTI-fòbia i equiparar drets en tots els àmbits (laborals, socials, de representació, etc.).

## B. EL PAPER DELS ENS LOCALS

L'administració pública local, per les seves pròpies característiques que la configuren com un govern proper a la ciutadania i a la realitat social, se situa en una posició idònia per assumir un paper actiu en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat, dins del marc de les seves competències. Així ho reconeix la pròpia Carta Europea d'Autonomia Local quan estableix que (...) l'exercici de les responsabilitats públiques ha d'incumbir, preferentment, a les autoritats més properes als ciutadans (...)¹.

De la mà del progrés normatiu i institucional explicat anteriorment, i amb la presència cada cop més evident del moviment associatiu de dones, els governs locals inicien una etapa de forta implicació política amb la igualtat, més enllà d'una postura assistencial, adoptant mesures de sensibilització i de transformació social.

A partir de la dècada dels 90, els governs locals adquireixen un paper protagonista en el desenvolupament d'aquestes polítiques, creant, per una banda, estructures tècniques específiques com les Regidories de Dones, Feminisme, Igualtat o LGBTI, impulsant serveis per a les dones i persones LGBTI, creant programes estables, destinant recursos econòmics i humans (agents i tècniques d'igualtat) i serveis d'informació i atenció estables com les xarxes SIAD (Serveis d'Informació i Atenció a la Dona) i SAI (Serveis d'Atenció Integral LGBTI). Per altra banda, s'aposta per la incorporació de la transversalitat de gènere i LGBTI a totes les àrees dels consistoris com a estratègia per introduir el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques locals.

En el cas de l'Ajuntament de Les Franqueses del Vallès i durant el procés d'elaboració del present protocol s'han tingut en compte, com a punt de partida, els següents documents:

- Pla Intern d'Igualtat de Gènere (en procés d'elaboració)
- II Pla Comarcal d'Igualtat de Gènere del Consell Comarcal del Vallès Oriental (2015-2018). Aquest pla estipula en la Línia estratègica 2, un abordatge i acció contra la violència masclista. A més a més, es detallen dos objectius específics, un més relacionat amb la sensibilització i conscienciació social i un altre amb la intervenció integral i el treball en xarxa de tots els serveis i institucions.

---

¹ Article 4.3 de la Carta Europea d'Autonomia Local

- Pla Municipal dona 2006
- Pla Municipal dona 2005
- PADI (punt d'assessorament i d'informació per a Dones) 2001-2002. S'inicia el treball en polítiques d'igualtat fins l'any 2008.

## C. ELS PLANS D'IGUALTAT I DE DIVERSITAT SEXUAL, AFECTIVA I DE DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA

Entre els principals instruments de planificació i implementació de les polítiques públiques de gènere i LGBTI cal destacar els Plans d'Igualtat. Els plans constitueixen un conjunt ordenat d'objectius i mesures que permeten desenvolupar una estratègia integral orientada a millorar i equilibrar la situació de dones, homes i persones del col·lectiu LGBTI en un territori i/o organització, a partir d'una diagnosi prèvia d'aquesta situació.

El seu impuls sorgeix del reconeixement de les desigualtats i discriminacions existents per raó de gènere, identitat de gènere i preferència sexual, de la voluntat per transformar aquesta realitat. Les actuacions s'encaminen a afavorir la igualtat en tots els àmbits de la societat, i a propiciar un model de ciutadania més igualitari, basat en el respecte i l'equitat. Amb aquest objectiu, els governs locals de la demarcació de Barcelona, en el marc de les seves competències, dissenyen i implementen els Plans Locals d'Igualtat i Diversitat sexual, afectiva i de gènere. Concebut com una eina de treball transversal, els plans incorporen totes o diverses àrees del Consistori per tal d'introduir el principi d'igualtat en totes les actuacions municipals. Aquest necessari plantejament transversal requereix de l'adquisició de compromisos polítics i també de la sensibilitat, la voluntat i la implicació de tot el personal municipal. El Pla d'Igualtat és, doncs, un document clau que, a més de servir per a la planificació i la posada en marxa d'actuacions concretes, ha de preveure el seguiment i l'avaluació posterior del camí recorregut en aquesta matèria i ha de poder mesurar l'impacte o els efectes del mateix en les condicions de vida de la ciutadania a la què s'adreça i, especialment, en la millora de la situació de les dones i les persones LGBTI.

El present Pla d'Igualtat adopta una perspectiva interseccional focalitzada en l'opressió de la cisheteronormativitat. El marc normatiu europeu adopta aquesta mirada per tenir en compte l'afectació de totes les discriminacions en l'elaboració de les polítiques públiques. Així doncs, no es tracta a les dones com un grup homogeni, sinó que es tenen en compte, entre d'altres, les desigualtats socioeconòmiques i racials i com aquestes afecten a la seva condició de dones. A



la vegada, aquest Pla incorpora la perspectiva LGBTI en les seves mesures. Si bé no es tracta d'un Pla específic de polítiques LGBTI, la base de les discriminacions que pateixen les persones que no compleixen la normativitat heterosexual és la mateixa de reproduïx els estereotips de gènere i les discriminacions que pateixen les dones. Per tant, part de les solucions són estratègicament compartides.

## D. MARC NORMATIU

Els plans locals d'igualtat i els plans LGBTI es recolzen en el següents marc legal, provinent de diferents nivells institucionals:

- **Àmbit internacional**
  - Declaració dels Drets Humans (ONU, 1948)
  - Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW, 1979; ratificada per l'Estat Espanyol el 1984)
- **Àmbit comunitari**
  - Tractat de Roma (UE, 1975)
  - Declaració d'Atenes (UE, 1992)
  - Tractat d'Amsterdam (UE, 1997)
  - Carta dels drets fonamentals de la Unió Europea (UE, 2000)
  - Tractat de Lisboa (UE, 2007)
- **Àmbit estatal**
  - Constitució Espanyola (1978)
  - Llei Orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere
  - Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes
- **Àmbit autonòmic**
  - Llei Orgànica 6/2006 de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya
  - Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008 del dret de les dones per a l'eradicació de la violència masclista
  - Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes
  - Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia

# OBJECTIUS I EIXOS ESTRATÈGICS

## A. MISSIÓ, VISIÓ I OBJECTIUS DEL PLA

La **missió** que inspira el pla d'igualtat de les Franqueses del Vallès és eradicar els obstacles que dificulten la igualtat de totes les persones focalitzant en l'eix de gènere i LGBTI, i construir un municipi equitatiu, just, segur i curós, que atengui les necessitats de totes les persones i, especialment, de les dones i persones LGBTI.

La **visió** que l'aterra és esdevenir una eina viva i útil tant per a les persones que han de desenvolupar polítiques municipals transversals al gènere, com per a la ciutadania sobre la qual es dirigiran aquestes.

I els **objectius** que el concreten són:

- **Fer real i efectiva la transversalització de gènere i LGBTI** al municipi, tot creant una comissió interdepartamental i permanent d'impuls i seguiment de les polítiques recollides al Pla d'Igualtat Comunitari, i dotar-la d'eines i recursos per funcionar de manera autònoma, àgil i feminista en la implementació i posterior avaluació.
- **Incidir de manera decisiva - amb recursos i programes de qualitat - en la igualtat d'oportunitats i el canvi cultural i estructural** per tal d'eradicar els obstacles de gènere al municipi i construir unes bases de relació i cohesió social basades en l'equitat, la justícia de gènere, la seguretat i la cura.
- Complementar les mesures del **Pla Local d'Acció Comunitària i Inclusiva (PLACI)** en clau de gènere per tal de poder incidir de manera específica en aquest aspecte sense deixar de banda la perspectiva comunitària que es treballa a nivell general

## B. EIXOS ESTRATÈGICS DEL PLA

Per tal d'abordar tots els aspectes del municipi de manera organitzada el Pla s'organitza a partir de quatre eixos estratègics.

- **Eix estratègic 1: COMPROMÍS MUNICIPAL I TRANSVERSALITZACIÓ DE GÈNERE.**

S'analitzen els recursos i estructures organitzatives per transversalitzar la perspectiva de gènere a tots els àmbits de l'Ajuntament a partir de la formació, la comunicació, l'organització interna i el compromís del consistori per fer front a les desigualtats de gènere.

- **Eix estratègic 2: MUNICIPI CORRESPONSABLE, ECONOMIA PER LA VIDA, TREBALL I USOS DEL TEMPS.**

S'aborden les mesures referents a l'àmbit econòmic del municipi posant en valor tant el treball assalariat com el treball domèstic i de cura, els recursos socioeconòmics de la població en relació a la seva qualitat de vida i els problemes de salut integrals.

- **Eix estratègic 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA.**

La garantia d'aquesta qualitat de vida passa per l'equitat en els processos de distribució i accés als recursos, espais i oportunitats que es presenten en un territori. Per això, cal treballar perquè aquesta igualtat pugui donar-se franquejant els diferents factors de desigualtat que afecten de forma directa o indirecta la salut, l'educació i el benestar de les dones i persones LGBTI.

- **Eix estratègic 4: LIDERATGE I PARTICIPACIÓ DE LES DONES I PERSONES LGBTI:**

Mesures encaminades a transformar les formes i els canals de participació per a que siguin compatibles amb la vida quotidiana de les dones i persones LGBTI. Les actuacions s'adrecen, per tant, a donar veu i visibilitat a l'aportació dels sabers de les dones i identitats dissidents, que han estat negats i invisibilitzats en moltes ocasions en la nostra societat i a promoure un model de participació cultural, esportiva, associativa i política equitatiu i empoderador per a les dones i persones LGBTI.

- **Eix estratègic 5: MUNICIPI SEGUR I LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES.**

Conjunt d'accions que tenen l'objectiu de vetllar per un municipi lliure de violències masclistes i LGBTI-fòbiques. S'adopta una perspectiva àmplia de les violències que inclou tant l'àmbit públic, des de la perspectiva de l'urbanisme feminista, com l'abordatge integral que ja es realitza a partir dels serveis de prevenció, atenció i abordatge que ofereix el municipi i tenint en compte el paper dels cossos de seguretat.

# METODOLOGIA

Atenent els objectius plantejats, la **metodologia** d'acompanyament i consultoria que s'ha realitzat ha tingut un enfocament basat en la perspectiva feminista interseccional i de l'ètica de la cura, i en el treball de processos per a l'acompanyament de la comissió.

Les **eines metodològiques** emprades per a l'actualització de la diagnosi i l'elaboració del pla d'accions han estat qualitatives i quantitatives, i s'ha procurat la participació de la ciutadania i especialment les entitats de caràcter feminista i/o participades majoritàriament per dones, del personal tècnic de totes les àrees de l'ajuntament i l'equip de govern i els grups de l'oposició en totes les passes del procés.

L'elaboració del pla d'igualtat s'ha distribuït en les següents **fases i tècniques**:

- **Fase I: Planificació del pla de treball, concreció d'objectius i línies estratègiques**
  - Entrevista a la tècnica d'igualtat i a la regidora de feminisme.
  - Creació del grup motor format per la tècnica d'Feminisme i Igualtat, la regidora d'Feminisme i Igualtat i una persona tècnica representant de cada àrea per tal de fer arribar la informació necessària a les consultores, validar la diagnosi i el pla d'accions i assistir a les quatre sessions de treball corresponents a cada fase.
  
- **Fase II: Elaboració de la diagnosi**
  - Enquesta online i paper a ciutadania (357 RESPOSTES).
  - Enquesta equip tècnic de l'Ajuntament (23 RESPOSTES).
  - 1 grup de discussió amb les caps d'àrea de l'equip tècnic.
  - 5 grups de discussió amb ciutadania (Bellavista, Corró d'Amunt, Corró d'Avall, Marata, Llerona online).
  - 2 tallers amb delegades i subdelegades dels centres educatius de secundària de 1r i 2n d'ESO de l'IES Lauró i 3r i 4t d'ESO de l'IES Til·ler.

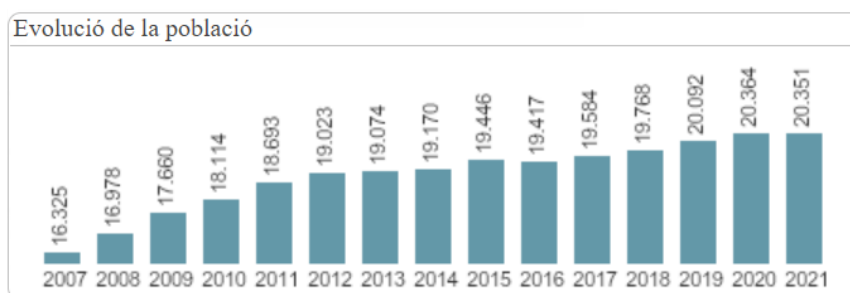
- 5 entrevistes a agents clau:
  - Presidenta de l'Associació Mirall, feminisme d'acció social
  - Cap d'estudis del Institut Til·ler
  - Professional d'acollida del SIAD
  - Representant d'entitats culturals
  - Representant d'entitats esportives
- Recull, buidatge i anàlisi informes tècnics i documentació (memòries, plans, etc.) de les àrees de dinamització econòmica, feminisme i SIAD, habitatge, infància i joventut, participació, salut i polítiques socials.
- Recull, buidatge i anàlisi dades sociodemogràfiques del municipi (Portal Hermes i IDESCAT).
- Presentació i validació de la diagnosi amb l'equip de govern i amb els grups de l'oposició.
- **Fase III: Elaboració del Pla d'accions**
  - Recull de propostes d'accions dels grups de l'oposició.
  - 3 grups de discussió amb ciutadania (Bellavista, Marata i Corró d'Amunt).
  - Formulari online obert a la ciutadania per recollir propostes d'accions (4 respostes).
  - Qüestionari online als centres educatius de secundària per recollir propostes d'accions enfocades al jovent (256 respostes).
- **Fase IV: Presentació i concreció de la proposta final del pla d'accions i elaboració de les eines de seguiment i avaluació del pla d'igualtat amb la comissió interdepartamental.**

# DIAGNOSI

## CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC

Actualment, la població de les Franqueses del Vallès és de 20.351 habitants, distribuïda de manera molt homogènia entre homes i dones, tot i haver un nombre un xic més alt d'homes. Els homes sumen un total de 10.307 el que suposa un 50,64% del total i les dones sumen 10.044 habitants, un 49,35% sobre el total de la població. La distribució pels cinc pobles que conformen la població de les Franqueses del Vallès és desigual en funció de les zones urbanes i rurals: **Corró d'Avall** (9.662), **Bellavista** (8.846), **Llerona** (1.470), **Corró d'Amunt** (424) i **Marata** (178).

Les Franqueses del Vallès ha experimentat un important **creixement demogràfic**, especialment en els seus nuclis urbans. Això ha generat fortes diferències palpables en les necessitats de la població respecte els nuclis més rurals i els nuclis més urbans



Font: Hermes

Pel que fa a la població d'**origen estranger** val a dir que ha disminuït els darrers anys, actualment conformen un 10,4% de la població (un 9,1% dones i un 11,7 homes). La majoria de la població estrangera, un 3,6% és d'origen marroquí i, en segon lloc, d'origen senegalès amb un 1,6%.

## EIX 1. COMPROMÍS MUNICIPAL I TRANSVERSALITZACIÓ DE GÈNERE

Les polítiques d'igualtat de gènere s'entenen com el conjunt estructurat d'accions i el compromís que l'organització manifesta respecte a aquest àmbit. Partim de la constatació que una bona trajectòria de l'organització municipal en el desplegament de polítiques de gènere enforteix l'experiència i sensibilització envers aquest principi. Alhora, la implicació del cos polític i tècnic del conjunt d'àrees i serveis de l'ajuntament i la destinació de recursos (humans, econòmics, temps, coordinació...) és un condicionant previ per poder incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal en el conjunt de polítiques locals cap a la ciutadania.

Aquest eix estratègic busca situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals. Per tal d'aconseguir-lo, des del compromís polític i de manera específica des de les polítiques locals d'igualtat s'ha de treballar de manera transversal per tal d'incorporar la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, potenciant un model de treball institucional que posi l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes.

### ÀMBITS

- A. COMPROMÍS MUNICIPAL
- B. EINES DE COMUNICACIÓ INTERNA I EXTERNA
- C. TRANSVERSALITZACIÓ DE GÈNERE EN CLAU INTERNA

### Fonts:

- Informe àrea Feminisme i Igualtat
- Pla d'Acció Municipal
- Qüestionaris equip tècnic i ciutadania
- Grups de discussió equip tècnic i ciutadania
- Entrevista representant entitat de dones

## A. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

### Recursos polítics, econòmics i humans

**Regidoria de Feminisme i Igualtat:** La regidoria es crea l'any 2019 i el març del 2020 incorpora una tècnica d'igualtat amb dedicació de dos dies fins al setembre del 2021 on s'incorpora a jornada completa. El pressupost de la regidoria pel curs 2021/2022 va ser de 15.000€.

- **SIAD (Servei d'Informació i Atenció a la Dona):** El SIAD ofereix suport jurídic i psicològic especialitzat a dones i persones del col·lectiu LGBTI. Es crea l'equipament del servei el juliol del 2021 i a l'octubre del 2021 s'incorpora una persona tècnica amb contractació temporal fins a març de 2022. Al setembre de 2022 s'incorpora una altra persona tècnica amb contracte temporal (de sis mesos).
- Obertura d'un SAI (Servei d'Atenció Integral LGBTI). El 21 de setembre de 2022 es signa l'acord amb la Generalitat de Catalunya per posar en marxa el servei.
- Protocol local d'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques de les Franqueses del Vallès, aprovat al mes de Gener de 2023.

#### Recursos en procés d'elaboració:

- Pla d'igualtat intern de l'Ajuntament.
- Protocol d'abordatge de violències sexuals en espais públics d'oci.

Perspectiva de gènere al Pla d'Acció Municipal (PAM): El PAM aterra els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i està compromès amb l'Aliança Catalunya 2030 i l'Agenda Local 2030. El PAM contempla l'elaboració del Pla Local d'Igualtat per ordenar les polítiques municipals per a la igualtat de gènere.

### Antecedents en matèria d'igualtat

La principal tasca de la regidoria d'igualtat ha sigut la coordinació del desenvolupament de noves estructures (pla local, protocol, etc.).

Entre el SIAD i la tècnica de feminisme i igualtat es desenvolupen campanyes de prevenció i sensibilització, així com les commemoracions del **25 de novembre, 8 de març, 17 de maig, 28 de juny i 3 de desembre**, i es porten a terme diferents accions de visibilització, sensibilització, conscienciació, prevenció, reivindicació i reflexió individual i col·lectiva, adreçades a tota la



ciutadania des de les vessants comunitària, social, coeducativa, cocreativa, pedagògica, institucional, legal, participativa, artística i cultural.

L'Ajuntament col·labora amb diverses entitats del municipi i amb entitats que fan atenció directa a dones com **l'Associació Mirall, feminisme d'acció social** i **SOS Donna**, per tal de desenvolupar actes conjunts, especialment en el marc de la commemoració de les diades i d'accions transversals en àmbits diversos com per exemple: educació afectivo-sexual als centres educatius, grup de dol gestacional, perinatal i neonatal, cercle de dones, etc.

## Percepcions ciutadania

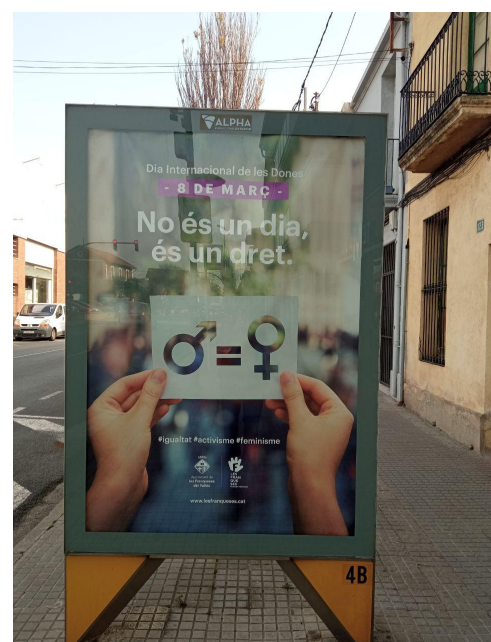
El SIAD encara no ha esdevingut un espai de referència per a totes les dones del municipi. Les dones més adultes que han participat del procés participatiu valoren positivament els tallers, mentre que les dones més joves afirmen que no se senten atretes per les temàtiques. També consideren que falta incorporar perspectiva antiracista per atreure a dones migrades que no se senten interpel·lades pel discurs ni el contingut de les activitats i xerrades feministes i tenen altres problemàtiques que voldrien abordar de forma més propera.

## B. COMUNICACIÓ INTERNA I EXTERNA

A **nivell intern** manca un protocol clar d'ús del llenguatge i imatges no sexistes, tot i que és una de les accions que l'equip tècnic té més incorporada

Les tècniques de comunicació han rebut formació específica per un ús inclusiu del llenguatge i les imatges, tot i que valoren que els manca més formació per la seva aplicació pràctica. Hi ha sensibilització, però falten recursos.

S'envien les activitats del SIAD a tota la ciutadania i també als equipaments municipals, tot i que es detecta que hi ha una part del personal tècnic que no tenen temps per llegir-les



A **nivell extern** s'han comunicat les accions de les diades al butlletí i a la web, per exemple: s'ha dut a terme la campanya **“no és un dia, és un dret”** al voltant del 8 de març amb marquesines visibles arreu del municipi. La resta de campanyes que es commemoren i d'altres activitats de sensibilització i prevenció com ara la Setmana Europea de la lactància materna, i d'altres tallers, xerrades i grups de suport, també s'han comunicat. Tanmateix, les entitats observen una manca d'agilitat per difondre les activitats que organitzen elles de manera autònoma.

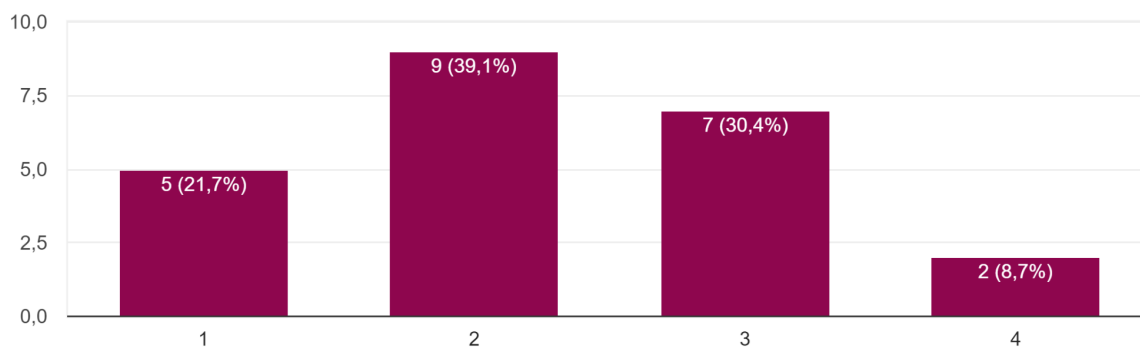
La ciutadania percep una **manca de formació en comunicació inclusiva per part de l'equip polític** tant en el tracte diferenciat d'homes i dones als plens com en la imatge i el protocol que es transmet de cara enfora que encara reproduceix estereotips androcèntrics de la política. La imatge i comunicació externa és més grandiloqüent que propera a la ciutadania i a les realitats diverses del municipi

### C. TRANSVERSALITAT DE GÈNERE EN CLAU INTERNA

L'Ajuntament està adherit al **II Pla Comarcal d'Igualtat de Gènere del Vallès Oriental**, però un 47% del personal tècnic i polític enquestat el desconeixia. En aquesta línia, no hi ha antecedents de transversalització de gènere en clau interna, sinó que algunes persones de l'equip tècnic han introduït la perspectiva de gènere de manera autònoma i sense una coordinació d'equip. En conseqüència, un 60% de l'equip tècnic i polític consideren que l'Ajuntament no té incorporada la perspectiva de gènere de manera transversal.<sup>2</sup>

Consideres que l'Ajuntament de Les Franqueses del Vallès té incorporada la perspectiva de gènere i LGBTIQ+ de manera transversal a les seves polítiques públiques?

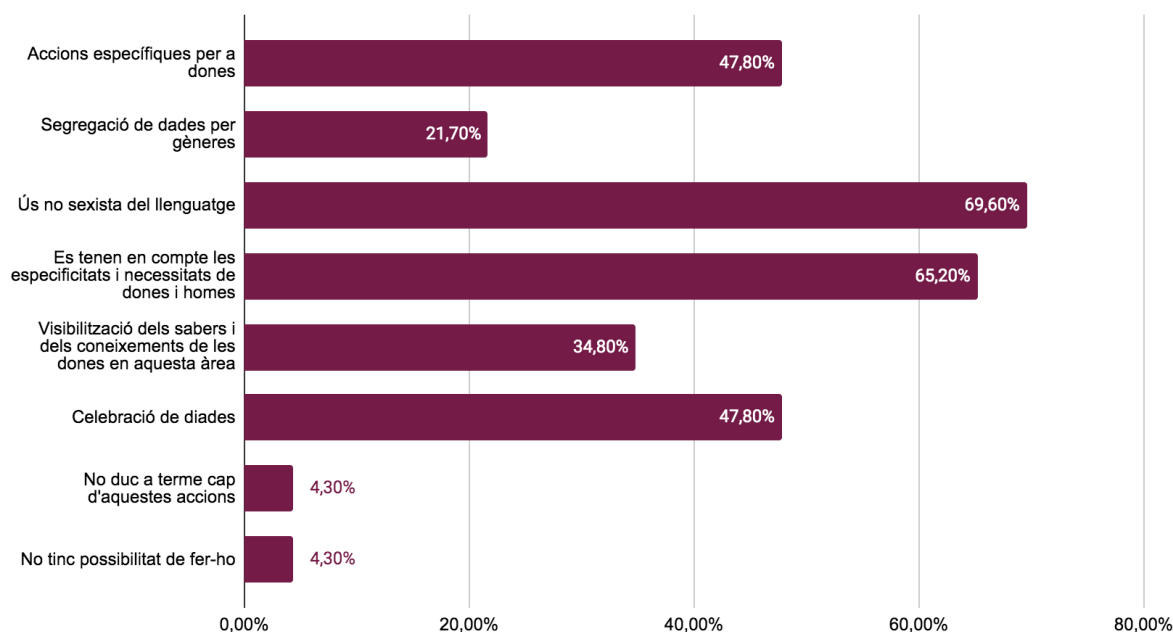
23 respostes



<sup>2</sup> Totes les escales de les gràfiques s'interpreten de la següent manera: 1 molt poc, 2 poc, 3 bastant 4 molt

Quan es pregunta concretament quines son les accions per introduir la perspectiva de gènere que duen a terme de manera autònoma s'observa que sí que hi ha consciència en un ús no sexista del llenguatge per part de la majoria de l'equip tècnic i polític i es tenen en compte les especificitats de les dones quan es duen a terme projectes i serveis. Les altres accions més freqüents son la celebració de diades i les accions específiques per a dones. En canvi, hi ha més dificultat en la visibilització de dones i la segregació de dades.

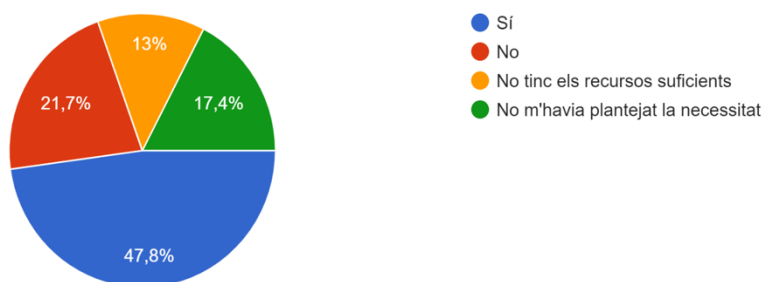
### Com incorpores la perspectiva de gènere i LGBTIQ+ a la teva àrea?



Només un 47,8% del personal de l'Ajuntament recull dades de manera segregada per gènere. Pel que fa a les altres respostes, una part no n'havia detectat la necessitat i l'altre considera que no té els recursos suficients per fer-ho. Així doncs, manca una sistematització de la recollida de dades que facilitin la transversalització de gènere i definir indicadors útils i instruments clars.

### Quan reculls dades relacionades amb la teva àrea ho fas de manera segregada per gènere?

23 respostes



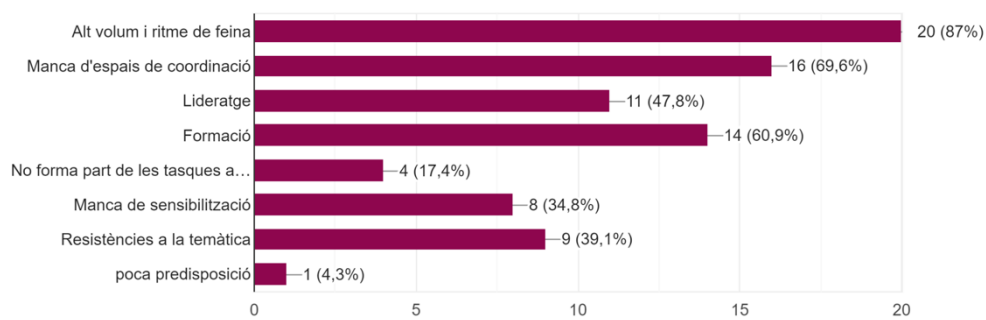
## Dificultats, reptes i necessitats per abordar la transversalitat de gènere

La manca de lideratge i d'un full de ruta amb accions clares per la transversalització es destaca a les respostes obertes de l'enquesta i al grup de discussió de l'equip tècnic. Revertir aquest aspecte afavoriria generar espais de coordinació per poder prioritzar la transversalització de gènere malgrat l'alt volum i ritme de feina general.

La manca de formació també s'identifica a l'equip polític; fet que contribuiria a una priorització política de la transversalització de gènere.

Quins creus que són els reptes i els obstacles que dificulten treballar de manera transversal entre les àrees de l'Ajuntament? Pots marcar diferents respostes i afegir-ne de noves.

23 respostes



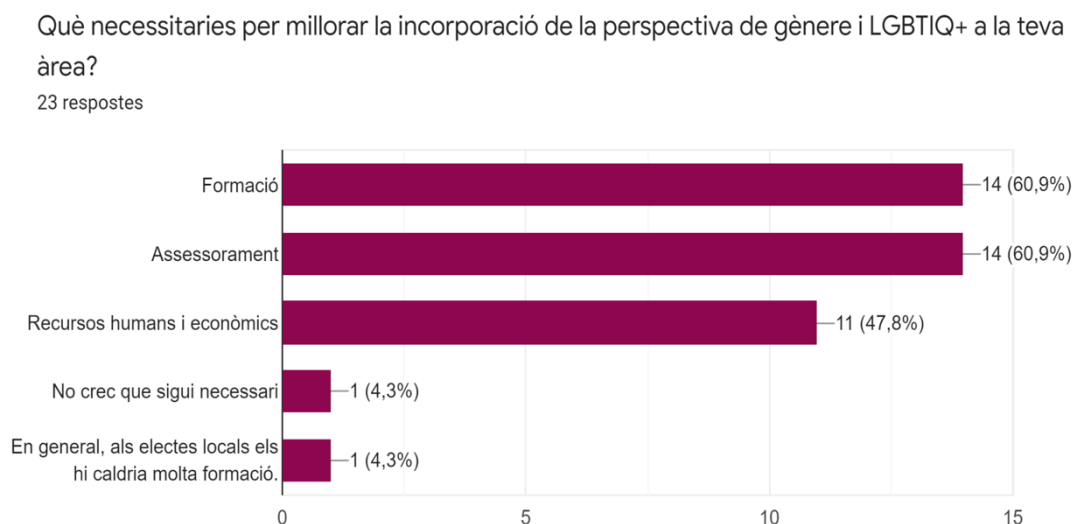
Un altre dels principals obstacles detectats és la recurrent saturació per part de l'equip tècnic i l'actual estructura de l'Ajuntament; el municipi ha crescut molt els darrers anys i es troba encara en un procés d'adequar-se i d'actualitzar l'estructura, projectes i recursos.

Les necessitats detectades per millorar la incorporació de la perspectiva de gènere són, per un 60% de les persones enquestades, la formació i l'assessorament per part de persones expertes. En aquest sentit, també es valora la importància dels recursos humans i econòmics.

Pel que fa als recursos econòmics, et detecten les següents problemàtiques:

- Falta concretar el pressupost destinat a totes les accions del Pla .
- La major part de les accions que es duen a terme des de l'àrea de Feminisme i Igualtat depenen de subvencions.
- Cal preveure pressupost per les accions de transversalització de gènere a cada àrea.

L'equip tècnic manifesta menys demanda d'informes i més reunions de coordinació pausades però amb resolucions clares.



Les necessitats detectades en el grup de discussió amb el personal tècnic, es podrien resumir amb "generar estructura i més formació". En aquest sentit, consideren que cal aportar per incorporar la perspectiva de gènere de manera pausada per tal de posar consciència en com introduir-la des de l'inici de cada projecte. Aquesta qüestió es detecta que cal vincular-la als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i l'agenda 2030.

Per tal que tot això sigui possible es detecta la necessitat de millorar la comunicació interna i conèixer els projectes que duen a terme les diferents àrees tècniques per coordinar-se, donar-se suport i optimitzar temps i recursos. La formació i l'assessorament en qüestions pràctiques i amb el màxim d'agents implicats afavoriria la concreció de les necessitats de millora detectades.

PUNTS FORTS	ASPECTES DE MILLORA
<p>Existència de recursos bàsics pel desenvolupament de la transversalització de gènere (regidoria, tècnica, pressupost, plans i protocols).</p> <p>Voluntat d'introduir la perspectiva de gènere als processos estratègics (PAM, Agenda Local 2030).</p> <p>Celebració de diades i actes i esdeveniments de prevenció i conscienciació de la ciutadania.</p> <p>Voluntat d'implementar accions per a millorar la transversalització de gènere en clau interna.</p>	<p>Manca de concreció del compromís polític.</p> <p>Creixement del municipi, manca d'adequació d'estructures.</p> <p>Manca d'espais de coordinació i lideratge de la transversalització de gènere a les àrees.</p> <p>Manca de formació, especialment de l'equip polític.</p> <p>Manca de recursos econòmics: el pressupost de l'àrea de feminisme i igualtat depèn de les subvencions, manca un pressupost específic de cada àrea per a la transversalització de gènere.</p> <p>Revisió de la comunicació externa en clau feminista.</p>

## EIX 2. MUNICIPI CORRESPONSABLE, ECONOMIA PER LA VIDA, TREBALLS I USOS DEL TEMPS

L'economia feminista - entre d'altres corrents econòmics - ha posat de manifest que l'actual política econòmica no té per objectiu la millora de la qualitat de vida de les persones, sinó l'augment del capital. Posa de manifest, també, que per assolir la mera existència, així com el benestar no només és necessària una activitat econòmica que posi les persones al centre, sinó que també són indispensables l'atenció i les cures quotidianes de les persones i les llars; aquests treballs han estat durant segles - i encara ara - duts a terme majoritàriament per les dones, de manera invisibilitzada i no remunerada, amb la complicitat del patriarcat i el capitalisme.

La desvinculació clàssica de les tasques vinculades al desenvolupament econòmic i els treballs de l'esfera reproductiva ha establert desigualtats de gènere significatives, la divisió sexual del treball, que afecta la vida de les dones i que es manifesta de diferents formes. Tot i la presència massiva de les dones al món del treball remunerat, la participació de les dones en l'economia i l'ocupació encara està marcada per una major precarietat: salaris més baixos, major temporalitat i parcialitat, major presència en l'economia submergida, segregació horitzontal (ocupacions i professions masculinitzades i feminitzades) i vertical (dificultats per accedir i mantenir-se en llocs de responsabilitat o comandament).

D'altra banda, la configuració dels rols tradicionals i de les tasques assignades no s'ha modificat en l'àmbit privat, en l'espai domèstic, on les dones assumeixen la major part de les responsabilitats familiars i domèstiques, un treball invisible i no remunerat.

La necessitat vital d'aquests treballs i del treball remunerat que aporti ingressos i independència econòmica generen una dinàmica de sobrecàrrega de treball per a les dones, amb dobles jornades de treball (remunerat i familiar- domèstic) i la realització simultània d'aquests dos treballs (doble presència). Aquesta realitat té conseqüències negatives en la participació econòmica de les dones com en les entrades i sortides del mercat laboral motivades pel cicle vital, els rols de gènere i les discriminacions de les empreses envers les dones embarassades o en edat reproductiva que dificulten la incorporació de les dones al mercat de treball, disminueixen les possibilitats de promoció professional, fan que hi hagi una major presència de dones en treballs vinculats als treballs de cura i domèstics (menys valorats

i pitjor pagats) i una manca de dones en professions i càrrecs que requereixen una dedicació molt alta (més reconeguts i amb majors salaris), etc.

A més a més, el temps personal, de lleure, d'oci i de participació social, sovint està pensat i estructurat en funció del treball productiu, és a dir, en relació al temps masculí, i gairebé mai es tenen en compte els horaris del treball reproductiu. Les polítiques del temps han de fer emergir el temps personal de les dones i construir societats on aquestes puguin gaudir en igualtat de condicions. Totes aquestes problemàtiques posen de manifest la necessitat de conciliar la vida personal, familiar i professional, tant per als homes com per a les dones i, sobretot, la necessitat de fomentar la corresponsabilitat dels homes en l'àmbit domèstic, a partir d'una concepció de responsabilitat compartida dels temps i dels treballs.

En conseqüència, la pobresa és un fenomen feminitzat que cal analitzar com a tal. Per aquest motiu, en aquest apartat, també incloem l'àmbit dels drets socials on s'analitza l'accés i l'ús dels serveis socials i l'accés i condicions d'habitatge amb perspectiva de gènere. Per altra banda, la feminització de la pobresa també té conseqüències en la qualitat de vida i la salut de les dones.

#### Àmbits:

- A. OCUPACIÓ
  - a. Ocupació
  - b. Sector agrícola
- B. CORRESPONSABILITAT DEL TREBALL DOMÈSTIC I DE CURA

#### Fonts:

- A. Dades demogràfiques i econòmiques (Hermes, Diputació BCN)
- B. Informes tècnics dinamització econòmica, infància i feminisme
- C. Grups de discussió equip tècnic i ciutadania
- D. Memòria àrea dinamització econòmica any 2019

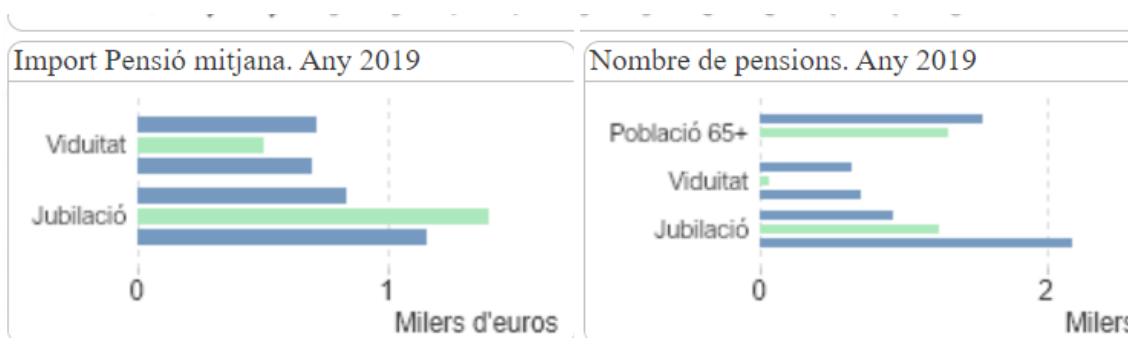
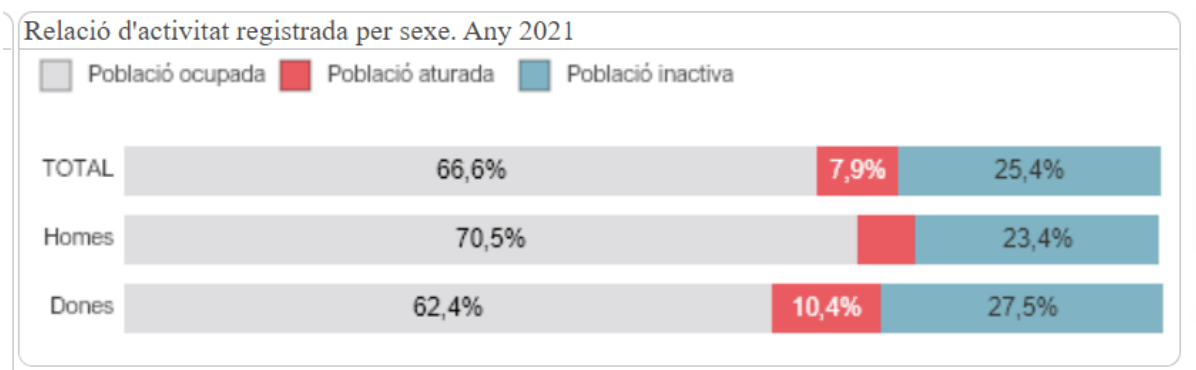


## A. OCUPACIÓ

### a. Ocupació

#### Dades socioeconòmiques

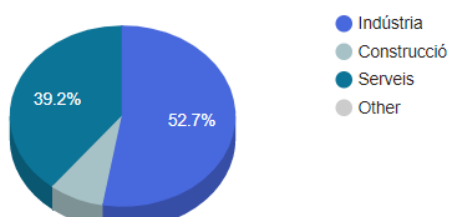
Seguint la tendència del país, les dades evidencien el rostre femení de la pobresa, especialment de les dones més grans.



Font: Hermes

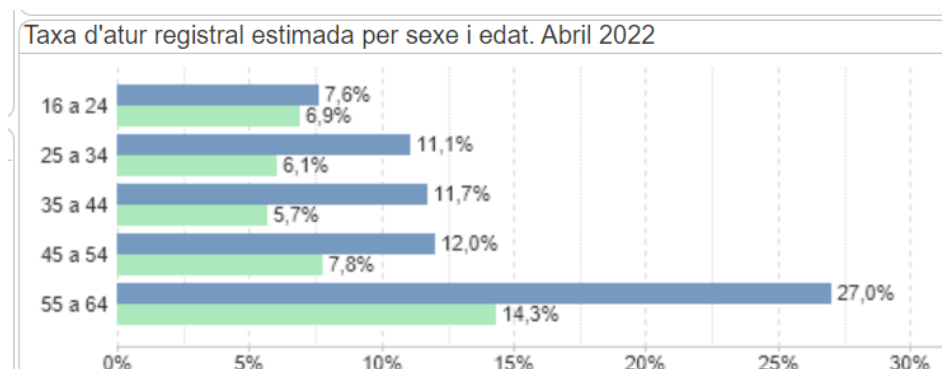
Les Franqueses és un territori industrialitzat i, per tant, **ofereix una ocupació estructuralment més masculinitzada** a diferència de la tònica general d'augment del sector serveis (més feminitzat)

#### % Assalariats per sectors (III Trim 2020)



Font: Hermes

És un dels factors que a nivell local cal tenir en compte per fer front a l'**atur majoritàriament femení** en totes les franges d'edat, que coincideix amb la tònica general del país



Font: Hermes

### Antecedents

L'àrea treballa de manera transversal ja que els seus programes no s'adrecen a cap col·lectiu en concret, però es recullen les dades segregades per sexe. En conseqüència, es pot constatar com les dones s'apunten més a les accions formatives que els homes, però els homes obtenen més ocupació degut a la reproducció de la segregació horitzontal dels sectors laborals.

En aquest sentit, des de l'àrea s'intenta sensibilitzar a les empreses oferint els demandants de feina indiferentment del seu gènere en tots els sectors. Tanmateix, reconeixen que els manca temps per realitzar una tasca de transversalització més profunda i formació i sensibilització a les empreses del territori i a tot l'equip tècnic.

### Dades del servei d'ocupació

Les dades proporcionades pel servei d'ocupació municipal comptabilitzen 933 dones (63%) i 827 homes (47%) atesos pel servei. A la següent taula es poden veure les dades dels diferents serveis segregades per gènere i constatar la percepció de l'equip tècnic respecte les dones com a demandants d'ocupació.

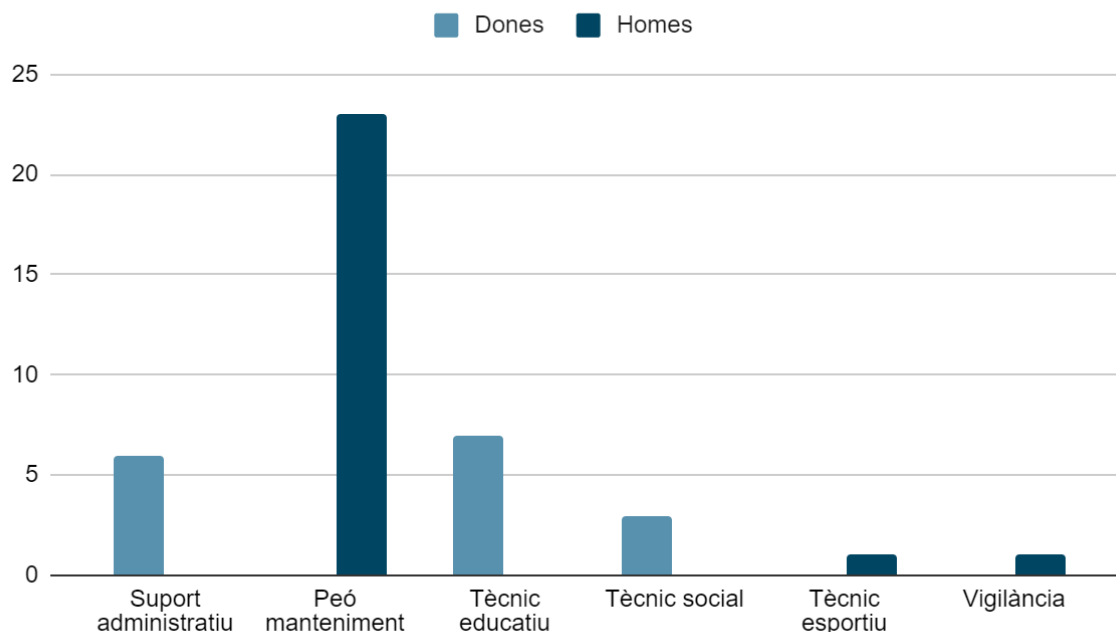
Servei àrea dinamització econòmica	Homes	Dones
Demandants d'ocupació a la borsa de treball	123	145
Derivacions a Formació Professional	26	101
Agència de col·locació (orientació laboral, formació, tècniques recerca de feina)	9	21
Servei de Creació d'Empreses de l'Àrea de Dinamització Econòmica	88	68
Plans d'ocupació	26	19

Font: Elaboració pròpia a partir de la memòria de l'àrea de dinamització econòmica (2019)

Tanmateix, els homes són els que es beneficien majoritàriament dels plans d'ocupació. Aquests són projectes destinats a la contractació de persones desocupades per a la realització d'obres o serveis d'interès general i social. Al llarg de tot l'any 2019 han pogut participar en aquests projectes 45 persones, 26 homes i 19 dones.

S'han dut a terme els projectes següents que mostren una clara segregació horitzontal que reproduceix les tendències desiguals de gènere en la tipologia d'ocupacions d'homes i dones al mercat laboral general. En la següent gràfica s'agrupen les diferents tipologies de feina per mostrar aquesta segregació:

Segregació de gènere dels àmbits laborals dels Plans d'ocupació



Font: Elaboració pròpia a partir de la memòria de l'àrea de dinamització econòmica (2019)

### Percepcions ciutadania

La ciutadania considera que l'Ajuntament hauria d'introduir més perspectiva de gènere en l'àmbit ocupacional i vetllar per revertir la masculinització dels llocs de treball que s'ofereixen al Pla d'Ocupació i la segregació horitzontal del personal municipal.

Per altra banda, s'observa que la Formació Professional que s'ofereix al municipi, degut a les seves característiques industrialitzades, és masculinitzada i es podrien realitzar accions per fomentar-hi la participació de les dones, que marxen a estudiar a fora.

Les dones dels grups de discussió perceben que partir de certa edat és molt difícil trobar feina, especialment per a les dones. Això té un impacte de frustració i desmotivació cap a les dones. En aquest sentit, consideren que seria d'interès propiciar mesures encaminades a la contractació de dones majors de 40 anys o programes de suport a l'emprenedoria femenina. Per altra banda, es percep una manca de reconeixement cap a la professionalització del treball domèstic i de cura, ja que son feines que majoritàriament realitzen dones migrants en condicions precàries.

## b. Sector agrícola

La participació de les dones al sector agrícola és molt reduïda, però manquen dades al respecte per a una anàlisi amb profunditat que seria interessant recollir per a futures actualitzacions del Pla. Al llarg dels anys s'han dut a terme algunes accions des de l'àrea d'agricultura i medi ambient per visibilitzar les dones en l'àmbit de la pagesia.

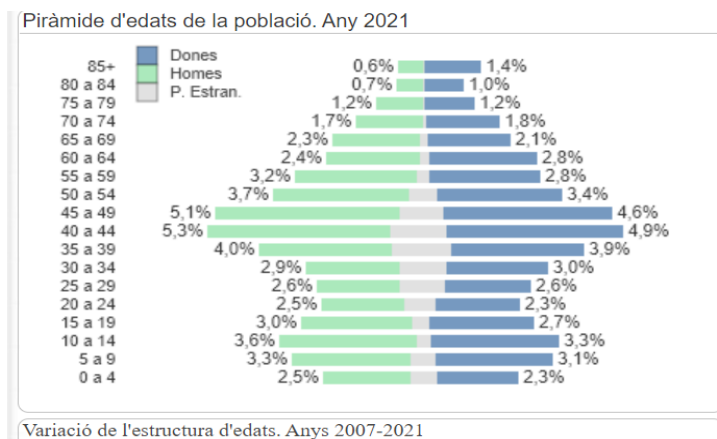
Per exemple, l'any 2014 l'Associació Agrària de Joves Agricultors (ASAJA) i l'Associació Femenina del Medi Rural (AMFAR) van organitzar, amb la col·laboració de l'àrea d'Agricultura, Territori i Sostenibilitat de l'Ajuntament de les Franqueses, van realitzar una jornada d'homenatge a les dones del sector agrícola i ramader al Can Ribas-Centre de Recursos Agraris.

Pel que fa aquest àmbit, la ciutadania considera que, especialment per les zones rurals del municipi, seria d'interès promoure jornades de feminisme i ruralitat. Per altra banda, identifiquen la manca de paritat del Consell de Pagesia com a mostra representativa de la participació més invisible i informal de les dones al sector agrícola seguint aquesta desigualtat estructural del país.

## B. CORRESPONSABILITAT DEL TREBALL DOMÈSTIC I DE CURA

### Dades sociodemogràfiques

Les Franqueses del Vallès, seguint la tendència del país, és una **societat envellida**, amb major preeminència de dones grans. Això significa que hi ha un alt índex de dependència que recau en el treball domèstic i de cura gratuït de les dones, i que - si no es fomenta la corresponsabilitat social de la cura - anirà a més al llarg dels anys.



Font: Hermes

## Antecedents

Des de l'Ajuntament...

- Adhesió a la **Declaració per a uns municipis i comunitats cuidadores de la Diputació de Barcelona**
- Des del SIAD s'ha impulsat el **grup de dol gestacional i neonatal** en col·laboració amb l'entitat Espai Nadó. Espai Infant (ENEI) amb una psicòloga perinatal, així com la creació d'un cercle de dones en col·laboració amb l'entitat Associació Mirall. Feminisme d'Acció Social. L'objectiu és oferir un espai segur on compartir experiències, validar i normalitzar emocions, trobar i donar suport en moments difícils i trencar l'aïllament i el sentiment de soledat.
- No s'ha treballat específicament per promoure la corresponsabilitat social de la cura i el repartiment del treball domèstic i de cura entre dones i homes

Des de la ciutadania...

En l'àmbit de la corresponsabilitat per la cura, col·laboren entitats com ara:

- L'entitat **Espai Nadó. Espai Infant (ENEI)**, un grup de lactància i criança respectuosa que fomenta l'alletament matern i la i realitza activitats dirigides a mares embarassades i activitats per a famílies amb nens de 0 a 9 anys
- L'**Associació Mirall. Feminisme d'Acció Social**, que treballa per a implicar a la ciutadania en la radicació de la violència masclista mitjançant diverses accions de sensibilització
- L'associació **SOS Dona** que té l'objectiu comú d'ajudar i acompanyar a tota dona que es senti en un estat de desemparament físic, psicològic i/o emocional.

## Percepcions ciutadania

- Encara que s'ha avançat molt, falta sensibilitzar als homes perquè es comprometin de manera igualitària amb el treball domèstic i de cura
- Cal millorar les condicions de les dones en l'àmbit laboral per tal que "no compensi" quedar-se a casa cuidant les criatures
- La precarietat de les dones migrades que treballen com a treballadores domèstiques
- Als pobles rurals manquen equipaments per donar resposta a les necessitats de cura i

son les dones les que, majoritàriament, dediquen part del seu temps a acompanyar a les persones grans als serveis de cura del municipi o de municipis propers.

- Interès en més recursos per acompanyar l'embaràs i la maternitat des d'una perspectiva feminista, abordant, per exemples, temàtiques com la "culpa", el repartiment del treball de cures, els drets laborals, etc. durant aquesta etapa vital.

PUNTS FORTS	ASPECTES DE MILLORA
<p>Alta participació de dones als serveis de dinamització econòmica</p> <p>Adhesió a la declaració per a uns municipis i comunitats cuidadores de la Diputació de Barcelona</p> <p>Existència d'entitats i àmbits amb potencial per començar a treballar la corresponsabilitat de la cura</p>	<p>Establir la introducció de la perspectiva de gènere en l'àmbit dels treballs com a prioritat (recursos, formació, temps, etc.)</p> <p>Prioritzar estratègies perquè les dones passin de demandants de treball i formació a obtenir feines estables</p> <p>Introduir la perspectiva de gènere als plans d'ocupació</p> <p>Incorporar accions per promoure la corresponsabilitat social de la cura i per fer front a la divisió sexual del treball</p> <p>Pensar millores d'equipaments per la cura a les zones rurals: serveis mòbils o millores de transport</p>

## EIX 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA

L'administració local entén el dret a una vida digna i al benestar físic, psicològic i social com a valor fonamental i, per tant, adquireix una dimensió clau en les seves polítiques públiques. La garantia d'aquesta qualitat de vida passa per l'equitat en els processos de distribució i accés als recursos, espais i oportunitats que es presenten en un territori. Per aquest motiu, cal treballar perquè aquesta igualtat pugui donar-se franquejant els diferents factors de desigualtat que afecten de forma directa o indirecta la salut, l'educació i el benestar de les persones, o qualsevol altre que impedeixi el lliure desenvolupament de les persones, especialment de les dones i persones del col·lectiu LGBTI. A més, cal que les actuacions s'adrecin a propiciar que aquest sigui un municipi inclusiu, socialment cohesionat i capaç de generar un repartiment equitatiu dels recursos i de cobrir les necessitats i interessos de les dones, els homes i qualsevol identitat dissident, tenint en compte les seves especificitats i les diferents etapes dels seu cicle vital.

El canvi de valors i actituds té molt a veure amb l'educació però, també, amb la transformació col·lectiva. L'educació a tots els nivells (en l'àmbit formal, en el lleure, en els serveis de joventut,...) és i ha de ser considerada en la política municipal un dret fonamental i una eina de transformació social molt potent. L'educació permet comprendre el món, aproximar-s'hi des d'una mirada crítica que permeti trencar estereotips i falses creences al voltant del gènere, i adquirir habilitats per transformar-lo. És l'educació, també, la que proporciona les eines i habilitats necessàries per sociabilitzar, teixir lligams, i articular projectes col·lectius per a la millora de les necessitats de les persones i/o la transformació social (ja sigui en format empresarial, associatiu o polític).

Cal tenir en compte, però, que els estereotips de gènere ens acompanyen al llarg de la vida i que en totes les edats hi ha aspectes amb els quals treballar i transformar per millorar la justícia de gènere vers les dones i les persones LGBTI. Per això, en aquest eix es treballa al voltant de l'educació i les activitats dirigides al jovent, però també es dedica un apartat a la gent gran per la seva rellevància. L'empoderament i acompanyament de les dones grans és imprescindible per afrontar la vulnerabilitat econòmica i social amb què algunes es troben als últims anys de la vida.



#### ÀMBITS:

- A. COEDUCACIÓ
  - a. Educació
- B. QUALITAT DE VIDA
  - a. Infància i joventut
  - b. Gent gran
  - c. Sanitat i salut pública
- C. DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
  - a. Polítiques socials
  - b. Habitatge

#### FONTS:

- Grup discussió amb equip tècnic
- Informes tècnics
- Pla Local de Salut
- Grups de discussió ciutadania
- Tallers amb joves (IES Til·ler i Lauró)
- Entrevista a la cap d'estudis de l'IES Til·ler i a una membre de l'Associació Mirall

## A. COEDUCACIÓ

### a. Educació

#### Antecedents

Des de l'àrea d'educació s'han desenvolupat varies accions i projectes vinculats amb la igualtat de gènere. En el marc del programa "Esport com a oportunitat educativa", es va organitzar una jornada sobre "gènere i esport" on es van recollir algunes desigualtats i necessitats en aquest àmbit que van detectar noies joves, com per exemple l'horari d'entrenament dels equips femenins (que normalment solen ser més tard que els dels nois). També actualment s'estan coordinant amb l'àrea de feminismes per tal de programar tallers afectivo sexuals als centres educatius del municipi; de moment s'han organitzat per sisè de primària amb la idea de poder anar ampliant-ho a tots els cursos. Per últim, cal tenir en compte que l'àrea compta amb el "Projecte educatiu Comunitat i Escola" que té com a objectius:

- Col·laborar en la promoció i integració de les escoles i instituts com a ens claus en el futur del municipi i com a part de la vida social i cultural del poble
- Establir estratègies i accions perquè les escoles i els instituts, les AMPA i els serveis municipals puguin promocionar el civisme, la cordial convivència, la promoció sociocultural i educativa dels ciutadans i ciutadanes
- Promoure la cohesió social

Caldria que aquest projecte pogués integrar de manera explícita la perspectiva de gènere i la mirada coeducativa en els objectius, continguts i fonaments del projecte.

A nivell intern, pel que fa a la composició de l'equip de l'àrea, observem que la majoria de persones tècniques que treballen en aquest àmbit són dones, tot i que el cap d'àrea és un home.

Des dels propis centres educatius també s'està fent feina en aquest sentit. A l'IES Til·ler compten amb una comissió de coeducació formada per professorat i alumnat i amb una biblioteca feminista i aquest any s'ha realitzat formació al professorat, tot i que és voluntària i de 50 membres que són al claustre només 12 persones hi han participat. Tant el Til·ler com el Lauró es coordinen de manera regular amb la regidoria de feminismes i tenen també molt contacte amb l'Associació Mirall, que anualment assisteix al centre per fer tallers de sensibilització.

La cap d'estudis de l'IES Til·ler ens comparteix que un dels temes que cal abordar és la pressió estètica, ja que que s'han donat molts casos de trastorns de l'alimentació en noies i de vigorexia en nois i la hipersexualització segueix estant a l'ordre del dia. Pel que fa a les joves, ens comparteixen que a les aules es donen molt insults masculistes, relacionats amb l'aspecte físic, la gordofòbia i la LGBTI-fòbia. També s'estan donant molt casos d'assetjament sexual i *sexpredding* dins el centre i la majoria de les noies amb les que vam parlar ens relaten situacions d'assetjament al carrer. Valoren les accions desenvolupades des del centre com insuficients, comparteixen estar cansades dels tallers bolets amb contingut que es va repetint i que ja no "impacta"; proposen tenir espais més participatius i de debat, on es sentin més escoltades. Per a això, remarquen, cal que el professorat prengui més consciència i sensibilització i que es donin més espais per a l'abordatge de conflictes que es puguin donar dins el centre. Per últim, també es detecta la necessitat de fer intervenció amb les famílies de l'alumnat, per dotar d'eines per a l'acompanyament emocional dels seus fills i filles.

## Percepcions ciutadania

Pel que fa a la veu de la ciutadania, sobretot la que es troba en els pobles més rurals, valoren la capacitat d'organització i de fer xarxa de la gent del poble i l'interès i voluntat per part de famílies i centres educatius de treballar la coeducació. Tot i així, es considera que aquest fet no hauria de dependre de la voluntat d'unes quantes famílies i que cal desenvolupar un projecte a llarg termini per tal d'anar treballant la coeducació de forma integral i transversal en tots els centres educatius, posant especial atenció a les especificitats dels nuclis rurals. En aquesta línia, un altre tema que destaquen és la desconexió i manca de sensibilitat amb l'entorn, la naturalesa i el medi ambient i la necessitat que s'abordi des de les escoles. En referència a les escoles bressol, es comparteix que encara és un sector molt feminitzat i que caldria incidir per tal d'incorporar homes, a més de seguir treballant i repensant el material i els recursos pedagògics ja que molts segueixen reproduint estereotips de gènere que tenen un impacte en els infants.

## B. QUALITAT DE VIDA

### a. Infància i joventut

#### Antecedents

Aquesta àrea no compta amb cap programa concret per treballar la igualtat de gènere; algunes professionals comparteixen que existeix certa sensibilitat amb el tema i el tenen present en el dia a dia.

Tot i no haver-hi cap projecte ni programa específic, s'han realitzat algunes activitats puntuals:

- Des de Joventut es va organitzar una xerrada sobre temes LGBTI, un espectacle amb perspectiva de gènere, etc...
- S'ha treballat una exposició sobre dones (en el marc del 8M)
- Amb el projecte de "Casal inclusiu" es treballa el tema de la diversitat funcional. En aquest àmbit es destaca la mancança de dades sobre persones amb diversitat funcional del municipi

Alguna informació i dades referent sobre infància i joventut:

- Segons la informació aportada per les tècniques, la majoria de joves amb les que es té contacte no mostren gaire interès en el feminisme
- Destaquen que cal fer intervenció amb els nois ja que no sempre semblen conscients de la importància que tenen els seus comportaments, actituds, pensaments...
- Segons les dades aportades per l'àrea de joventut, durant el setembre 2020-gener 2021 van passar per l'Espai Zero (espai jove de referència) un total de 1.099 noies (la majoria d'elles de menys de 16 anys), 801 nois (també la majoria menors de 16 anys) i 34 persones no binàries (la majoria d'entre 16 i 19 anys)

Gènere	Edat	Totals
Dones	<16	1085
Dones	16-19	13
Dones	>35	1
Homes	<16	785
Homes	16-19	15
Homes	>35	1
No binari	<16	4
No binari	16-19	30

Estadística Espai Zero curs 2020-2021 (setembre-gener)

- Si observem les dades referents al CIJM (Casal Infantil i de Joventut Municipal), aquestes reproduïxen la segregació estereotipada per gènere: al Casal Infantil són més dones que homes les que participen d'aquest espai i en el cas del Centre de Joves s'inverteixen els números sent més homes els qui assisteixen.

CIJM	Gènere	Totals
Casal Infantil Municipal	Dones	43
Casal Infantil Municipal	Homes	29
Centre Municipal de Joves	Dones	6
Centre Municipal de Joves	Homes	26

Estadística CIJM curs 2020-2021 (setembre-gener)

Algunes propostes i reptes recollits des de l'àrea de joventut són:

- Fer aliances amb grups de joves amb una sensibilitat prèvia (de la importància de la igualtat) i empoderar-les perquè puguin actuar com a grup motor o si més no que puguin aprofundir en les seves inquietuds
- Treballar i formar-se en "masculinitats alternatives" per a l'acompanyament de nois
- Dotar a l'equip de joventut d'eines per poder acompanyar joves amb una cultura familiar no occidental des d'una perspectiva feminista i antiracista

### **Percepcions ciutadania**

Pel que fa a la percepció de la ciutadania i de les pròpies joves és que falten espais per al jovent; moltes comparteixen que per activitats d'oci es desplacen a Granollers.

## **b. Gent gran**

### **Antecedents**

Al municipi, sobretot a les zones més rurals, ens trobem que a partir de la franja d'edat de més de 70 anys, hi ha més dones que homes i les persones grans que viuen soles són majoritàriament dones.

Si ens centrem en la participació observem el següent:

- Més del 50% de la participació en els taller adreçats a gent gran són dones (els homes costa més que vinguin)
- Al Casal de Bellavista: en el espai més informals (jugar al dominó, prendre el cafè...) hi participen més homes mentre que en les activitats organitzades hi participen més les dones
- Al Casal de Corró d'Avall: aquest Casal el porta una associació del poble (formada majoritàriament per dones) i no hi ha cafeteria ni "punt de trobada"; bàsicament s'organitzen activitats o tallers i hi participen majoritàriament dones
- Quan es programen xerrades en obert hi participen homes i dones bastant per igual
- Pel que fa als esports amb gent gran, les dones participen més d'esports que es facin en grup (els homes van més per lliure)

Des de la l'àrea de gent gran es mira de programar les activitats adreçades a la gent gran tenint en compte horaris compatibles amb la vida familiar (pensant molt en el perfil de dones grans que cuiden de les netes i nets).

## Percepcions ciutadania

Des de la ciutadania, es remarca que una de les principals problemàtiques d'aquest col·lectiu és la mobilitat i es detecten també mancances en l'atenció domiciliària. Ens trobem doncs, amb la realitat de dones viudes que viuen soles que no sempre poden comptar amb l'atenció necessària. En les zones rurals, es comparteix que hi ha un envelliment bastant actiu, sobretot per part de dones grans, que solen ser més actives que els homes. També es remarca que hi ha espais i activitats bastant segregades per gènere (homes van a veure fútbol, les dones participen més d'activitats de moviment com danza, pilates, caminar, etc.)

### c. Sanitat i salut pública

#### Antecedents

L'Ajuntament, d'acord amb l'establert en el Pla d'Actuació de Mandat (vinculat amb els Objectius de Desenvolupament Sostenibles mundials), elabora durant el curs 2020-2021 un Pla Local de Salut (2021-2025). És important destacar que el Pla incorpora la perspectiva de gènere tot recollint dades segregades per gènere i en fa un anàlisi i interpretació tenint en compte aquesta mirada. A més, dins dels 6 grans reptes que contempla el Pla, un es centra en "promoure la igualtat de gènere i l'apoderament de les dones i nenes" i una de les 3 comissions creades posteriorment per al desenvolupament del Pla és concretament sobre igualtat i gènere.

Així doncs, aquest Pla ens permet comptar amb dades segregades per gènere relacionades amb l'estat de la salut al municipi, entre les quals destaquem:

- Les persones grans que viuen soles són majoritàriament dones
- En la població femenina de 15 o més anys cal destacar l'obesitat com una de les principals causes d'atenció ambulatoria, conjuntament amb les alteracions del metabolisme lipídic i la hipertensió arterial no complicada, com és el cas dels homes
- Pel que fa a les malalties mentals, els trastorns de l'espectre autista són les més presents tant en la població masculina com femenina. Els trastorns psicòtics afecten més als homes i els trastorns emocionals a les dones
- La bretxa de gènere de l'esperança de vida és favorable a les dones en 5,6 anys, és a dir, les dones viuen 5,6 anys més que els homes de mitjana
- Les dues primeres causes de mortalitat en dones són les malalties de l'aparell circulatori i els tumors
- Les dones visiten més l'ambulatori que els homes, i també en edats avançades són les dones qui més reben atenció domiciliària

- Pel que fa a l'atenció ambulatoria en salut mental, són més els homes joves atesos que les dones joves. En edats adultes, al contrari, les dones són ateses amb més freqüència que els homes
- Les dones consumeixen més fàrmacs i psicofàrmacs que els homes
- Tant en termes percentuals com absoluts, les dones expressen estar patint més discriminacions o violències . Tot i aquesta afirmació, del total de persones que han respost la pregunta (n=351), són 18 dones i 4 homes els que expressen estar patint alguna violència. Les discriminacions o violències s'expressen per raons de gènere (masclisme, dificultats front la conciliació laboral ; per raons del físic corporal (el sobrepès, especialment en dones); per raons de l'origen immigrat (racisme vers les persones negres); per raons de religió (és el cas de la religió musulmana); per raons lingüístiques (la reducció de l'ús de la llengua catalana als comerços); a l'hora de rebre ajudes socials (es percep que hi ha poques ajudes per les famílies monoparentals) i, per raons d'infradotació de serveis bàsics com la connexió, cobertura de telèfon o transport públic
- Les cures a altres persones es troben repartides per raons de gènere percentualment entre les persones que han respost l'enquesta, tot i això, les dones cuiden amb més freqüència (diàriament) a persones amb malalties, discapacitats o dependències cròniques
- 143 participants de l'enquesta indiquen tenir dificultats per arribar a final de mes , representen el 37% del total de participants. Les dones expressen més dificultats que els homes . També són les dones les que expressen dificultats de major intensitat.
- Les dones utilitzen més els serveis de salut i benestar (40%) que els homes (29%)

Per altra banda, el Pla recull una sèrie de necessitats/problemàtiques i propostes d'actuació. A continuació compartim les que es contempen en relació a la promoció de la igualtat de gènere:

	Necessitats/problemes	Propostes
1. Accés a la salut i tracte desigual de les dones	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Es medicalitza la salut de les dones (física i mental) i no s'ofereix suport psicosocial pel malestar que provoca el rol de cuidadores i el patriarcat.</li> <li>- Sobrediagnosi de problemes de salut mental sense proves mèdiques suficients.</li> <li>- Discriminació per origen cultural en el tracte a l'hora d'atendre la salut reproductiva - assistència al part, al CAP, manca interpretació cultural.</li> <li>- Manca de formació amb perspectiva de gènere dels serveis mèdics, sobretot en relació amb les víctimes de violència.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formació específica d'igualtat en l'atenció primària</li> <li>- Prevenció i formació des de les associacions i les tribus, unir-nos per donar respostes des de la prevenció i l'educació si les escoles i sistema sanitari administracions no arriben</li> <li>- Que els metges donin a conèixer la tasca de les associacions</li> </ul>
2. Augment de la violència de gènere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Augment de la violència de gènere amb la pandèmia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programes intenses a personal sanitari i policia en igualtat de gènere i violència</li> </ul>
3. Sobrecàrrega per la cura	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sobrecàrrega de tasques de cura.</li> <li>- Infravaloració del rol de cuidadors/es professional i no professional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Millorar assistència social per donar suport a qui te cura d'altres persones.</li> </ul>
4. Manca d'informació sobre temes de la salut de les dones (oncològics, lactància, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estereotips i manca d'informació sobre el càncer de mama.</li> <li>- Manca d'informació i assessorament en la lactància, sobre el part (alternatives i opcions), amb perspectiva intercultural.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visibilitzar més les associacions</li> <li>- Conformar xarxes de suport i acompanyament als diferents processos que existeixen (per exemple, dols perinatal o altres).</li> <li>- Formació comunitària sobre salut reproductiva, embarassos, lactància, més informació.</li> <li>- Formació en educació sexual de qualitat als nens i famílies.</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informació sobre alternatives saludables i sostenibles per la menstruació (p.e. copes menstruals).</li> <li>- La informació sobre la lactància ha d'estar de base en l'atenció mèdica</li> </ul>
5. Accés desigual a l'esport	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dificultat d'accés a la pràctica de l'esport en noies de diferents cultures per no tenir permís de les seves famílies.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- No s'ha recollit cap proposta durant el procés, només la problemàtica</li> </ul>

Font: elaboració pròpia a partir de la informació recollida del Pla Local de Salut (2021-2025)

### Percepcions ciutadania

Un dels principals temes que destaca la ciutadania en aquest àmbit és la salut mental, i més concretament, la necessitat d'abordar les malalties relacionades amb la salut mental des d'una perspectiva de gènere, ja que hi ha la percepció que les dones tenen més problemàtiques en aquest sentit i són molt incompreses. Altres temes importants que apareixen relacionats amb la salut i les dones és la manca d'educació sobre la menstruació i la invisibilitat de temes com la depressió postpart.

## C. DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ

### a. Polítiques socials

L'àrea de polítiques socials porta anys desenvolupant accions d'impuls de les polítiques de gènere i per la lluita vers la violència masclista. Mostra d'això és l'existència del PADI, un punt d'assessorament per a dones sobre igualtat d'oportunitats que ofereix una atenció personalitzada a les dones, assessorament jurídic i servei d'atenció psicològica.

Actualment des d'aquesta àrea s'està gestionant la contractació de la figura d'educador/a de carrer per un període 6 mesos. Caldria vetllar perquè aquesta figura estigui sensibilitzada en la prevenció i abordatge de violències masclistes, sobretot les que es puguin donar a l'espai públic.

De cara a la propera actualització del Pla, caldria incorporar el recull de dades quantitatives segregades per gènere d'aquesta àrea.

## b. Habitatge

Des de l'àrea d'habitatge no s'ha portat a terme cap acció en matèria d'igualtat de gènere ni és una perspectiva que es tingui en compte. Tampoc es recullen dades segregades per gènere. Com a reptes es detecta la manca de recursos i temps per poder treballar amb perspectiva de gènere.

PUNTS FORTS	ASPECTES DE MILLORA
<p>Accions amb perspectiva de gènere des de l'àrea d'educació i coordinació amb àrea de feminisme i igualtat</p> <p>Des dels centres educatius s'està fent feina en l'àmbit de la coeducació Coordinació amb entitat feminista del municipi</p> <p>Interès per part de famílies i centres de treballar la coeducació</p> <p>Sensibilitat per part d'algunes tècniques de joventut i realització d'accions puntuals Les dones grans són més actives i participen més en les activitats que s'organitzen al municipi</p> <p>Existència d'un Pla Local de Salut amb perspectiva de gènere</p> <p>Des de polítiques socials, suport en l'atenció a la VM</p>	<p>Situacions, actituds, comentaris masclistes i lgbti-fòbics a les aules; pressió estètica i gordofòbia; assetjament</p> <p>Repensar els tallers i accions de sensibilització amb joves, més espais de debat</p> <p>Projecte de coeducació integral: cal més treball amb professorat i famílies</p> <p>Aprofitar l'entorn rural per introduir perspectiva ecofeminista</p> <p>Falta generar un programa de joventut amb perspectiva de gènere i formació al personal tècnic</p> <p>Dones viudes que viuen soles que no sempre poden comptar amb l'atenció necessària</p> <p>Activitats de gent gran molt segregades per gènere</p> <p>Abordar salut mental amb perspectiva de gènere i posar especial atenció a altres malalties que pateixen més les dones</p> <p>Àrea habitatge: cal recollir dades segregades per gènere i començar a incorporar la perspectiva de gènere</p>

## EIX 4. LIDERATGE I PARTICIPACIÓ DE LES DONES I PERSONES LGBTI

La participació en igualtat de condicions en la vida política, social, laboral i econòmica, o en llocs de presa de decisions, suposa per al conjunt de les persones, homes i dones, exercir el seu dret de ciutadania. Actualment i gràcies a l'acció del moviment feminista i l'acció conjunta amb els poders públics s'han observat avenços en l'increment de la participació social de les dones. Les estratègies desenvolupades per potenciar la participació sociopolítica de les dones s'han fet a través d'accions positives, de sensibilització, i a través del foment de la paritat.

Malgrat els resultats assolits, encara s'observa que la participació no és equilibrada en tots els àmbits i llocs de decisió. Per exemple, si bé és cert que hi ha moltes dones que participen a nivell associatiu (AFA's, entitats culturals, associacions de dones...), no arriben en molts casos a tenir una representació equilibrada, és a dir, moltes treballen a la base però no pas als llocs on es prenen les decisions. La manca de corresponsabilitat, en les tasques de cura i reproductives, explica en part aquestes diferències, ja que l'assumpció de manera unilateral de les tasques de cura, fa que les dones disposin de menys temps lliure i tinguin més impediments per a la participació formal.

L'administració local té un paper fonamental a l'hora de promocionar la participació de les dones en les decisions col·lectives, però també en la necessitat de redefinir la participació des de la pròpia experiència femenina, donant reconeixement als sabers femenins i atenent a la visualització, el just reconeixement i la valoració de la participació de les dones dintre de marcs informals.

## ÀREES

- A. ESPORTS
- B. CULTURA
- C. PARTICIPACIÓ CIUTADANA

### Fonts:

- Informe àrea participació
- Pla Director de Participació Ciutadana (2020)
- Entrevista representant entitats culturals
- Entrevista representant entitats esportives
- Grup discussió equip tècnic
- Grups discussió ciutadania
- Manca informe tècnic cultura
- Manca informe tècnic esports
- Manquen dades participació entitats i Juntes directives

## A. ESPORTS

### Antecedents

Des de l'equip tècnic s'observa que un dels *handicaps* per fomentar la participació esportiva de les dones és el fet que els equips federats hagin de ser no mixtos i la dificultat per crear equips exclusivament femenins. En conseqüència, els homes practiquen regularment més esport que les dones al municipi. No obstant, s'observa que en les activitats esportives dirigides per la gent gran (no federades) hi participen més dones que homes.

Les Franqueses del Vallès ha fet una aposta important per la promoció de l'esport femení posant en valor que el Llerona Futbol Club és el segon club de futbol amb més llicències femenines de Catalunya. A més, s'han impulsat accions específiques des de la regidoria:

- Activitats esports i gènere al voltant dels actes del 8 de març (p.ex Acció al carrer per visibilitzar les entitats esportives femenines en coordinació amb l'àrea de feminisme)
- A l'hora d'atorgar les subvencions es "premien" els equips amb més llicències femenines
- Des del Patronat d'Educació es va dedicar el tema del fons bibliotecari d'esport del municipi a "esport i gènere"

## Percepcions ciutadania

Alguns dels factors que la ciutadania intueix que condicionen la manca de participació femenina a les activitats esportives del municipi son:

- el fet que l'activitat esportiva i les subvencions es regeixin segons l'esport federat de competició
- que als consells de direcció dels Clubs esportius estiguin formats majoritàriament per homes
- que el públic dels esdeveniments esportius sigui majoritàriament masculí, també a les retransmissions als bars
- que els horaris d'entrenament de les dones son més tard i això podria estar afectant a la participació esportiva de les dones.

## B. CULTURA

### Antecedents

L'àrea de cultura observa que generalment les dones participen més a les activitats culturals que els homes i posen en valor que les dones són el motor d'aquesta àrea (AFA's, treballadores biblioteques, etc.). A nivell d'activitats amb perspectiva de gènere, s'ha promogut la visibilitat de dones en cicles culturals:

- Febrer científic: visibilitat dones científiques
- Tertúlies literàries
- Realització d'espectacles amb perspectiva de gènere adreçats a joves

Tanmateix, son conscients que les activitats amb perspectiva de gènere es concentren al voltant del 8 de març, ja que durant la resta de l'any destinen els recursos a activitats genèriques. En aquest sentit, caldria fomentar la introducció de la perspectiva de gènere de manera transversal a tota la programació cultural.

### Percepcions ciutadania

Es percep que hi ha entitats culturals més feminitzades (p.ex teatre) i altres més masculinitzades (p.ex diables). Entre aquestes entitats es reproduïxen alguns estereotips de gènere com el fet que als diables cremen més homes que dones, però quan s'organitzen activitats que tenen a veure amb cura de les persones (p.ex xocolatada) s'impliquen més les

dones. Es considera que des de l'Ajuntament s'hauria de vetllar perquè les entitats es formessin per introduir la perspectiva feminista en el seu dia a dia i a les activitats que organitzen

Per altra banda, destaquen que les activitats culturals incentiven la participació de dones migrades (p. ex cursos de cuina església de Bellavista, cursos de català i castellà), fet que es podria utilitzar com a estratègia per fomentar la cohesió social

### **Festes majors: un àmbit estratègic**

Les entitats i comissions de festa major són bastant igualitàries, tot i així encara reproduïxen alguns estereotips de gènere (p.ex dones més atentes a les tasques de neteja, homes més en la logística grandiloqüent, etc.)

S'intenta augmentar la presència de dones a la programació d'activitats de les Festes Majors, a les valoracions de les entitats es comenta que falten més dones als escenaris i volen canviar-ho.

En varis grups de discussió i entrevistes es detecta la necessitat de tenir un protocol d'oci nocturn a la Festa Major que inclogui formació per a totes les entitats que hi participen, el programa C17 i les pancartes per sensibilitzar a la població que s'ofereixen actualment són útils per visibilitzar la problemàtica, però no suficients per prevenir i atendre les violències sexuals que es donen en aquests espais. En aquest sentit, l'Ajuntament ha demanat ajuda a la Diputació per portar-ho a terme. + Millorar el transport públic per fomentar la participació a les festes majors i millorar la seguretat a la tornada.

## **C. PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

### **Antecedents**

Des de l'àrea de participació ciutadana no s'ha dut a terme cap acció específica per introduir la perspectiva de gènere, però s'intenta tenir en compte la mirada en l'organització de sessions participatives (horaris, canguratge, conciliació, participants, etc.). El Pla Director de Participació Ciutadana va tenir en compte el gènere en la recollida d'informació de les entitats, però no en l'anàlisi i accions específiques.

Com a activitat a destacar l'any 2016 des del Pla de Barris de Bellavista es va treballar el projecte "[Les dones al barri](#)" que va finalitzar amb una publicació "Bellavista: les dones d'un barri" i una exposició per donar valor a les aportacions de les dones al barri.

## **Percepcions ciutadania**

A excepció de les entitats esportives, es percep més implicació social al municipi per part de les dones, especialment d'aquelles que no tenen criatures o que ja els han crescut. La manca de corresponsabilitat social i dels homes en la cura té un impacte molt directe en el temps de les dones i la seva participació política i associativa. Per aquest motiu, cal tenir especial consideració en els horaris i les facilitats per compaginar la cura i la participació.

Per altra banda, la participació de les persones adolescents del municipi també és inferior a la mitjana degut a la seva manca d'interès per les activitats que s'organitzen. Generalment, les persones migrades tampoc se senten interpel·lades per les activitats que duen a terme les entitats del municipi.

Les entitats perceben la presència d'estereotips de gènere al repartiment intern de tasques de les entitats (els homes realitzen les tasques visibles i de cara el públic i les dones dediquen més temps a la gestió organitzativa) i actituds masclistes subtils en les dinàmiques de presa de decisió. A més, també assenyalen la desmotivació d'homes i dones derivada de les dificultats burocràtiques en relació a les subvencions, la creació d'entitats, l'ús d'espais i l'organització d'activitats sense coordinació amb l'Ajuntament.

Finalment, en l'àmbit de la participació política es detecta la manca de paritat de la participació de regidors/es als Consells de Poble, s'identifiquen masclismes subtils en les dinàmiques de participació (manca de torns de paraula, tallar intervencions, etc.) i jerarquies que no fomenten la participació de persones diverses.

PUNTS FORTS	ASPECTES DE MILLORA
<p>Foment, visibilitat i promoció de l'esport femení</p> <p>Programació cultural amb perspectiva de gènere al voltant del 8 de març i jornades específiques</p> <p>Accions de visibilitat per erradicar les violències sexuals als espais d'oci i festes majors</p> <p>Sensibilitat des de l'equip tècnic per introduir la mirada de gènere als horaris i facilitats de participació per les dones amb responsabilitats familiars</p>	<p>Fomentar la participació d'homes en esports feminitzats</p> <p>Fomentar l'esport des del lleure per facilitar la creació d'equips mixtos i la participació de les dones</p> <p>Manca d'un protocol per introduir la perspectiva feminista a les festes majors i activitats d'oci (formació entitats, programació, violències sexuals, etc.)</p> <p>Augmentar la programació cultural amb perspectiva de gènere al llarg de l'any</p> <p>Reproducció de dinàmiques desiguals de gènere en la distribució de tasques i el dia a dia de les entitats i espais de participació social i política, manca de formació feminista a les entitats</p>



## EIX 5. MUNICIPI SEGUR I LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES

L'urbanisme de viles i ciutats té un paper molt actiu en la configuració de la vida quotidiana, i el foment de determinades relacions ciutadanes, de consum i de mobilitat.

La planificació urbanística és clau en crear viles on el protagonisme el tenen els transports o els vianants a peu, en fomentar l'ús del transport públic i que aquest sigui una eina democratitzadora i que fomenti la justícia de gènere, en generar unes dinàmiques de consum local, o en fomentar - entre altres coses - que certs espais siguin inclusius, segurs i acollidors - o no.

Des de fa anys, la geografia i l'urbanisme feminista han estudiat la mobilitat diferencial de dones i homes i han detectat - per exemple - que els homes usen més el transport privat que les dones, es mouen més fora del municipi, i es desplacen més per motius laborals i d'oci; les dones, en canvi, usen més el transport públic i els seus desplaçaments - de caire més intern - giren força al voltant de les tasques de cures. Cal doncs, fomentar un transport públic de qualitat i a l'abast de tothom, que permeti que es pugui arribar a les feines, als serveis i als comerços.

Pel que fa a l'ús de l'espai públic, l'urbanisme feminista també és clar: degut a la socialització de gènere i les violències existents, la sensació de seguretat, acollida i inclusió dels espais (carrers, places, etc) és diferent en dones que en homes, i això es creua amb altres eixos (edat, origen, orientació sexual...). Això genera un ús diferenciat i desigual de l'espai públic, que cal revertir construint carrers inclusius, segurs i acollidors (il·luminats, nets, amb visibilitat, amb punts de trobada i de joc...) perquè tothom hi pugui conviure i generin relacions de veïnatge i respecte.

En aquesta línia estratègica també hem inclòs la lluita contra la violència masclista, perquè hi ha una part que es dona en l'àmbit comunitari i del carrer - i cal abordar des d'aquí -, però també té tota una altra vessant que es desenvolupa en l'àmbit privat.

En ambdós casos, la violència que s'exerceix contra les dones suposa un seriós atemptat contra la dignitat i la integritat física i moral de les persones i, en conseqüència, una greu i intolerable violació dels drets humans.

La violència de gènere és una manifestació de les relacions de poder històricament desiguals entre els homes i les dones que fonamenta el patriarcat. La Declaració sobre l'Eliminació de la Violència contra la Dona de les Nacions Unides (1993) defineix la violència de gènere com "tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tingui o pugui tenir com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic per a les dones, així com les amenaces d'aquests actes, la coacció i la privació arbitrària de llibertat, tant si es produeixen a la vida pública com a la privada". La IV Conferència Mundial de la Dona, celebrada a Beijing (Xina) l'any 1995, reconeix que "a totes les societats, en menor o major mesura, hi ha dones i nenes subjectes a maltractaments físics, psíquics i sexuals sense distinció de nivell d'ingressos, classe o cultura".

La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista - i la seva recent aprovada modificació mitjançant la llei 17/2020, de 22 de desembre, -, utilitza l'expressió de violència masclista i la defineix com "la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat".

La llei catalana recull les diferents formes de la violència de gènere: violència física, violència psicològica, violència institucional, violència digital, violència sexual i abusos sexuals, i violència econòmica, així com els àmbits on es pot manifestar: en l'àmbit de la parella, en l'àmbit familiar, en l'àmbit laboral (assetjament sexual i/o per raó de sexe), en l'àmbit polític, en l'àmbit social o comunitari (on s'inclouen les agressions sexuals, l'assetjament sexual, el tràfic i explotació sexual de dones i nenes, la mutilació genital femenina, els matrimonis forçats, la violència derivada dels conflictes armats i la violència contra els drets sexuals i reproductius de les dones (avortaments selectius, esterilitzacions forçades).

Així doncs, la violència cap a les dones no constitueix només un conjunt de successos esporàdics, ni limitats a la relació de parella. És un problema amb entitat política, fruit d'una ideologia patriarcal que vulnera els drets humans de les dones, que limita la seva autonomia i que, en alguns casos, acaba amb les seves vides.

L'administració local, com a ens públic més proper a la ciutadania, té un paper cabdal en la promoció dels mecanismes necessaris per donar una resposta ràpida i eficaç a les situacions de violència de gènere. L'abordatge de la violència de gènere ha de contemplar tots els àmbits d'intervenció: la detecció, la prevenció i la sensibilització, l'atenció a les dones i la seva recuperació així com la coordinació interdepartamental i interinstitucional que permeti optimitzar els recursos i l'eficàcia de les intervencions.

**ÀMBITS:**

- A. URBANISME HABITABLE I INCLUSIU
- B. PREVENCIÓ I ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES

**FONT:**

- Grup discussió amb equip tècnic
- Informes tècnics
- Entrevista Associació Mirall i tècnica SIAD
- Grups de discussió ciutadania
- Tallers IES
- Enquesta ciutadania

## A. URBANISME HABITABLE I INCLUSIU

### Antecedents

Des de l'àrea d'urbanisme no s'ha portat a terme cap projecte ni acció amb perspectiva feminista. La majoria d'empreses i tècnics que guanyen concursos o licitacions són homes i l'únic requisit que hi ha en els plecs de contractació és que les empreses que es presentin no discriminin salarialment per raó de gènere. Es detecta necessitat de formació dins l'àrea.

Des del 2010 fins el 2021 es va estar desenvolupant el Pla de Barris Bellavista. L'elaboració del propi pla i tot el desenvolupament va tenir molt en compte la perspectiva de gènere en totes les seves actuacions. De fet, els plans de barris en aquest sentit van incorporar tot un camp, el camp 6, establert a la pròpia Llei per incorporar la perspectiva de gènere en tot el projecte. Per a l'elaboració de la proposta del projecte, des de l'àrea de Participació, a l'any 2008, amb el suport de la Diputació de Barcelona, van organitzar les "passejades pel barri amb ulls de gènere", per fer una diagnosi dels punt negres i propostes de millora a l'espai públic.

## Percepcions ciutadania

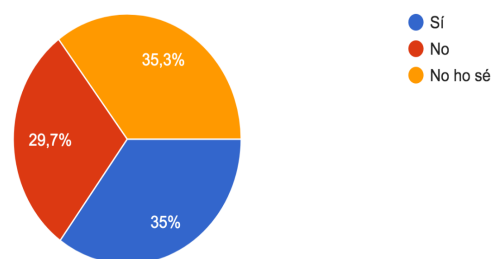
En recollir la informació extreta dels grups de discussió i de l'enquesta sobre la sensació de seguretat a l'espai públic, es detecten molts casos d'assetjament al carrer, relatats majoritàriament per noies adolescents (sobretot a Bellavista). Alguns llocs detectats com a espais "insegurs" són:

- Parc Mirador (Bellavista), Passeig Andalusia: espais insegurs, foscos, poc concorreguts
- Camí de Granollers a Corró d'Avall molt insegur (pisos Ramon i Cajal)
- Zona verda poc il·luminada, queda molt amagada (a prop estació tren Bellavista, on hi ha el CAP)
- Pas de Bellavista al camp de futbol, poc il·luminat
- Centre de formació de les naus militars zona absolutament fosca (Corró d'Avall)
- Hi ha previst fer un pas sota la via, es comparteix que caldrà que es tingui en compte il·luminar-lo bé per tal que no quedi com un espai fosc i poc segur

Als pobles rurals, es detecten espais foscos, però no hi ha sensació d'inseguretat ni por a patir una agressió. El principal problema detectat en aquestes zones és la mobilitat i la dependència a tenir un vehicle privat.

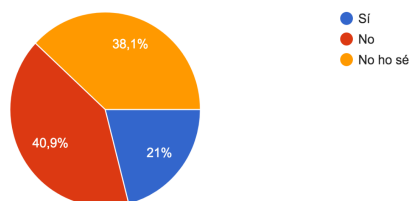
A l'hora de preguntar sobre l'ús de l'espai públic i si detecten diferències en com s'ocupa aquesta esfera, les respostes són bastant equilibrades: un 35% de les persones enquestades considera que homes i dones fem un ús diferent de l'espai públic, front un 29,7% que considera que no; un 35,3% comparteix no saber-ho. Alguns comentaris interessants a destacar són:

Consideres que dones i homes fan un ús diferent de l'espai públic?  
357 respostes



- "Les dones no poden accedir a l'espai públic en condicions d'igualtat degut a les discriminacions i violències. Cal més educació per a assolir la igualtat i per a què desapareguin les violències, i mentre això no s'assoleix, cal més seguretat i calen més facilitats per a que les dones puguin accedir-hi sense por."
- "Bretxa de temps disponible entre homes i dones, prejudicis a l'hora d'utilitzar l'espai públic (en el cas de les dones)"
- "Els homes surten al carrer a gaudir. Les dones van per feina, comprar, encàrrecs..."

Consideres que dones i homes fan un ús diferent dels transports públics?  
357 respostes



En preguntar sobre l'ús del transport públic, les respostes estan una mica més polaritzades: un 21% considera que existeixen diferències entre dones i homes a l'hora d'utilitzar el

transport públic, mentre que un 40,9% no hi detecta diferències ni desigualtats; un 38,1% no té clara la resposta. També en aquest cas, es comparteixen algunes reflexions interessants:

- "En certes franges d'edat (gent gran), les dones no condueixen i els homes, sí."
- "Als privilegis associats al gènere, origen i determinades professions precaritzades associades a les dones."
- "Els homes van més en cotxe"
- "Desigualtat en els salaris, feines més precàries a les dones, per tant, no poden adquirir un vehicle privat. També per sensibilitat ecologista i de comunitat."

## B. PREVENCIÓ I ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES

### Antecedents

Al juny de 2021 s'inaugura el **SIAD, el Servei municipal d'Informació i Atenció a les Dones** i s'incorpora una tècnica de referència a partir de l'octubre de 2021. És un servei públic, gratuït i confidencial destinat a oferir eines i recursos a les dones a través d'informació, orientació i assessorament sobre els seus drets, des de diferents àmbits (laboral, social, personal, familiar...) per tal d'assolir l'apoderament d'aquestes.

L'objectiu general del SIAD és donar resposta a les diferents demandes d'informació i d'atenció formulades per les dones que en seran usuàries, així com potenciar els processos d'autonomia d'aquelles i contribuir a la superació de totes les situacions de vulnerabilitat per causa de discriminació de gènere. Entre d'altres serveis, s'ofereix suport psicològic i suport jurídic a totes les dones del municipi. Dins del SIAD, a part de l'atenció directa a les dones, s'ofereixen propostes trimestrals de tallers i xerrades per a dones, en diferents temes que abarquen tot el

cicle vital. Alguns dels temes que s'ha tractat en aquests cicles de tallers i xerrades han sigut: l'autocura, defensa personal, l'educació afectivosexual, la menstruació, la risoteràpia i la menopausa. També actualment s'està organitzant juntament amb l'àrea d'educació uns tallers d'educació afectivosexual dirigits a alumnat de 6è de primària i 2n d'ESO i amb l'Associació (Espai nadó. Espai Infant (ENEI) s'ha creat un grup de dol perinatal.

El servei s'ubica en dos espais: Un espai és a Can Prat (Corró d'Avall). Un espai temporal, on el SIAD atén a totes les dones que ho demanen. L'espai consta de dos despatxos, un on s'hi treballa internament i l'altre, per fer entrevistes. L'altre espai es situa a les dependències de Bellavista Activa (Bellavista), on hi ha un despatx per fer-hi les entrevistes. D'octubre de 2021 a març de 2022, l'equip del SIAD de les Franqueses el formaven dues tècniques, una referent d'acollida del SIAD (que estava a 20 hores setmanals) i l'altre referent de l'àrea de Feminisme i Igualtat, amb plaça laboral fixa des del 12 de maig de 2022. Durant el procés d'elaboració del Pla, s'ha acabat el contracte de la tècnica del SIAD. Des de setembre de 2022 s'ha contractat una altra tècnica per sis mesos, per donar suport a l'àrea, a l'espera que surti la plaça de tècnica de SIAD.



Es porta a terme una metodologia de treball en xarxa amb altres serveis (és té bastant contacte amb l'àrea de polítiques socials i educació) i entitats del territori (Club d'escacs, Club de Tir en Arc, Intercanvis Socioculturals, SOS Donna, Associació Mirall, Feminisme d'acció social, Espai Nadó. Espai Infant (Associació ENEI,...) amb la finalitat d'oferir una atenció integral i global a les dones del municipi.

Algunes dades interessants a destacar d'aquest servei són:

- En l'últim trimestre del 2022 (octubre-desembre): al servei s'han realitzat un total de **307 atencions dones ateses.**
- El perfil de dones és molt variat i depèn del tipus de taller (dones adultes, dones grans...); tot i així, el perfil que més assisteix són dones de mitjana edat i el que menys són dones joves i adolescents
- Durant l'últim trimestre del 2022: de les 227 atencions: 208 han sigut realitzades per l'atenció psicològica, i 4 pel servei jurídic. La resta pel servei de primera acollida.
- El servei ha atès principalment dones de Corró d'Avall i de Bellavista; costa molt que vinguin dones de la resta de les Franqueses

Algunes de les mancances detectades en el servei són:

- Les infraestructures no són les més adients, a l'oficina de Can Prat no arriba prou bé la cobertura de vegades afecta a les condicions les trucades de les dones
- No s'han pogut abordar temes com el treball domèstic i de cura
- Manca contacte amb joventut, gent gran i ocupació (per falta de temps)
- La preparació d'actes com el del 8M comporta que quedi desatesa la part d'entrevistes i atenció a les dones

Cal tenir en compte que fa molt poc que s'ha obert el servei i encara es troben en fase d'adaptació.

En matèria d'abordatge de les violències masclistes, actualment des de l'àrea de Feminisme i Igualtat s'ha dut a terme el procés d'elaboració del Protocol local per a l'abordatge de les violències masclistes. Al desembre de 2022 s'ha iniciat el procés per l'elaboració del Protocol d'abordatge de les violències sexuals en espais públics d'oci.

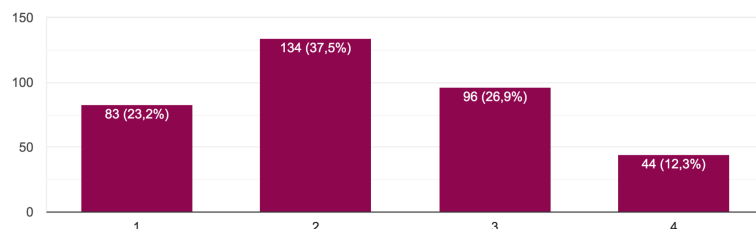
### **Percepcions ciutadania**

Recollint la veu de la ciutadania, dels grups de discussió extraiem la següent informació:

- A les Franqueses es donen casos de violència masclista a tots els nivells d'edats
- Es detecten molts casos d'assetjament al carrer relatats per noies adolescents i joves
- Es proposa augmentar la seguretat a l'espai públic; per exemple amb més educadores de carrer
- El SIAD encara no es coneix massa
- Existeix una centralització dels recursos del SIAD a Bellavista i Corró d'Avall: les dones dels pobles rurals (Corró d'Amunt, Marata i Llerona) no hi accedeixen
- Dificultats de les dones que viuen als pobles rurals per poder anar a denunciar
- Falta formació i sensibilització a la policia local
- Es valora positivament que el tríptic arribi a casa

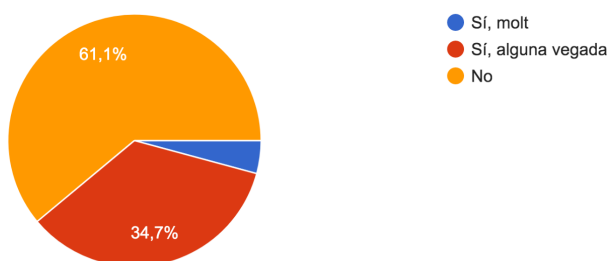
En preguntar a l'enquesta sobre el grau d'actituds sexistes i masclistes i LGBTIfòbiques que es detecta al municipi, casi un 40% consideren que bastant o molt, front un 60% que pensa que n'hi ha en poc grau.

En quin grau consideres que a Les Franqueses del Vallès hi ha actituds sexistes, masclistes i LGBTIQ-fòbiques?  
357 respostes

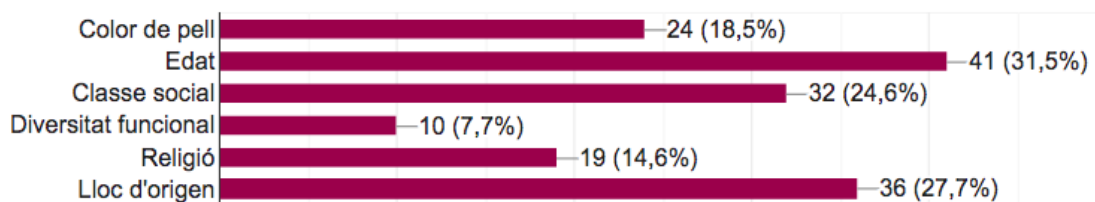


En la mateixa línia, a la pregunta relacionada amb si s'ha viscut mai una situació de discriminació per raó de gènere, identitat de gènere o preferència sexual al municipi, un 4,2% comparteix que s'hi ha sentit molt, un 34,7% alguna vegada i un 61,1% comparteix no haver-se sentit mai discriminat/da.

Alguna vegada t'has sentit discriminat/da (no escoltada, no tinguda en compte, invisibilitzada) o agredida per raó del teu gènere, identitat o preferència sexual a Les Franqueses del Vallès?  
357 respostes

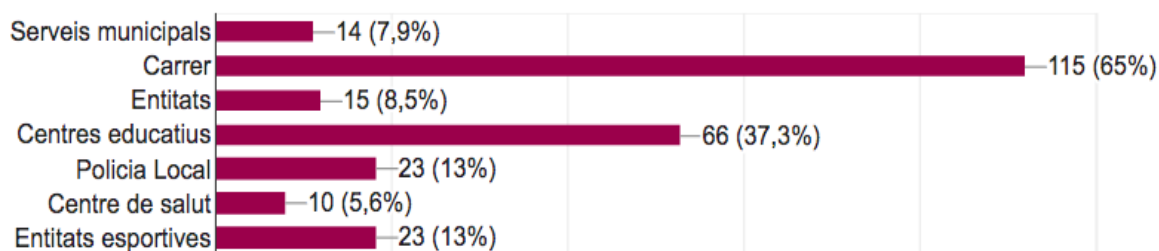


També es destaquen altres motius/factors que han pogut generar aquesta discriminació: en primer lloc, l'edat es seleccionat com un dels principals eixos de discriminació, seguit del lloc d'origen, la classe social, el color de pell, la religió i la diversitat funcional en darrera posició.



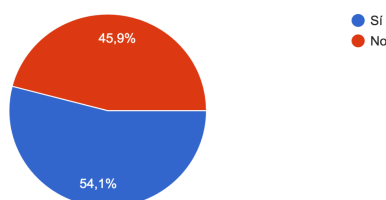


Pel que fa als àmbits on s'han pogut donar aquestes discriminacions, el primer lloc marcat (per un 65% de les persones enquestades) ha sigut el carrer, seguit dels centres educatius (recordem que moltes de les persones que han contestat les enquestes són joves del municipi), en tercer lloc trobem la policia local i les entitats esportives (amb un 13% respectivament), i en els últims llocs, les entitats, els serveis municipals i els centres de salut.



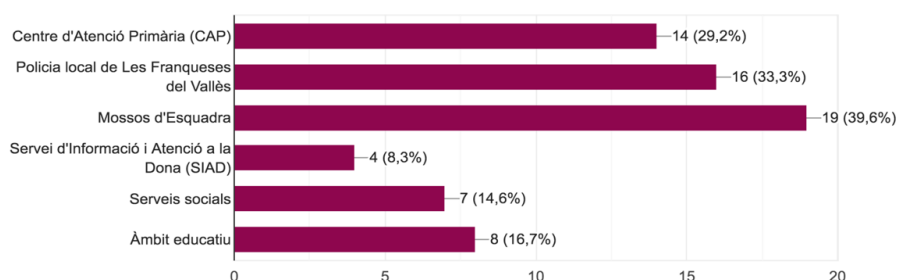
Una altra dada important a remarcar és que un 45,9% de les persones enquestades no sabia on acudir en cas de patir una agressió masclista o LGBTIfòbica, per la qual cosa serà important la tasca que es faci a partir d'ara des del SIAD i la posada en marxa del Pla local d'abordatge de les violències masclistes.

En cas de viure una agressió sexista, masclista o LGBTIQ-fòbica saps on acudir?  
357 respostes



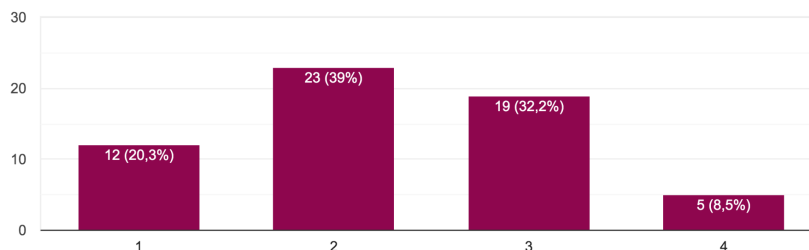
Per últim, referent als llocs d'atenció en cas de patir violència masclista o LGBTI-fòbica, en la següent gràfica podem observar que el primer espai de referència per a l'atenció d'aquest tipus de violències és mossos d'esquadra (en un 39,5% dels casos), seguit de la policia local, el CAP, l'àmbit educatiu, serveis socials i per últim el SIAD.

Has acudit a algun dels següents serveis per rebre atenció com a víctima/supervivent de violència masclista i/o LGBTIfòbica? (en cas negatiu deixa aquesta resposta i les dues següents en blanc)  
48 respostes



Sobre el grau de satisfacció de l'atenció rebuda, trobem que en un casí 60% dels casos hi ha una valoració negativa, front un 40% que comparteix estar satisfeta amb l'atenció que va rebre.

En cas de contestar afirmativament quin grau de satisfacció tens respecte l'atenció rebuda?  
59 respostes



Per tots aquests motius serà cabdal que les forces de seguretat estiguin formades, sensibilitzades i correctament capacitades per poder acompanyar la complexitat que suposa els casos de violència masclista. A la vegada, caldrà seguir reforçant i donant a conèixer el SIAD com a espai de referència per a l'atenció d'aquestes violències.

PUNTS FORTS	ASPECTES DE MILLORA
<p>Organització de les "passejades pel barri amb ulls de gènere"</p> <p>Existència del SIAD i enviament de fulletons als domicilis</p> <p>Procés d'elaboració del protocol local d'abordatge de les VM</p> <p>Creació del SAI</p>	<p>Incorporar perspectiva de gènere a urbanisme</p> <p>Detecció de varis punts foscos i de inseguretat (sobretot a Bellavista i Corró d'Avall)</p> <p>Desigualtats en l'ús de l'espai públic i el transport públic</p> <p>Calen més recursos al SIAD (més hores, més €)</p> <p>Cal donar més a conèixer el SIAD i descentralitzar els recursos</p> <p>Existència d'assetjament al carrer i casos de violència masclista</p>

## PLA D'ACCIONS

EIX 1. COMPROMÍS MUNICIPAL I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGBTI					
Accions		Indicadors	Àrees coord.	Calendari	Recursos econòmics i humans
1.1	<p>Formar a tot l'equip de l'Ajuntament en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Polítiques públiques amb perspectiva de gènere</li> <li>● Formes de participació política inclusives</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pla de formació anual aprovat</li> <li>2. Crear una borsa de recursos formatius externs actualitzada anualment</li> <li>3. % d'assistència a les formacions (segregat per gènere)</li> <li>4. Avaluació i valoració qualitativa de les formacions realitzades</li> </ol>	Feminisme i Igualtat	4T23	Previsió en el pressupost 2023-2024
1.2	Formar, assessorar i acompanyar en la implementació de les accions contemplades al Pla per cada àrea tècnica	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. nº assessoraments realitzats</li> <li>2. nº d'àrees de l'Ajuntament assessorades</li> </ol>	Feminisme i Igualtat	4T25	Previsió en el pressupost 2023-2024 Condicionat al pressupost

		3. nº d'accions implementades posterior als assessoraments			
1.3	Formar i sensibilitzar sobre perspectiva de gènere a tot el personal tècnic (guàrdia urbana, brigada...) de l'Ajuntament (vincular-ho amb el Pla d'Igualtat intern)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pla de formació anual aprovat</li> <li>2. Crear una borsa de recursos formatius externs actualitzada anualment</li> <li>3. % d'assistència a les formacions (segregat per gènere)</li> <li>4. Avaluació i valoració qualitativa de les formacions realitzades</li> </ol>	Recursos Humans Feminisme i Igualtat	3T24	Previsió en el pressupost 2023-2024
1.4	<p>Constituir la comissió interdepartamental:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Coordinada per la regidoria de feminisme amb una periodicitat semestral</li> <li>● Construir una matriu de seguiment de les accions del Pla</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Existència d'una Comissió Interdepartamental que es trobi regularment</li> <li>2. Disposar dels acords de funcionament aprovats</li> <li>3. Calendari aprovat</li> </ol>	Feminisme i Igualtat	1T23	Previsió de la dedicació tècnica Feminisme i Igualtat

	Local	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Assistència d'entre el 75% i 100%</li> <li>5. Actes de les reunions</li> <li>6. nº de trobades realitzades a l'any</li> <li>7. Existència de la matriu de seguiment</li> <li>8. nº de fitxes de seguiment i avaluació recollides anualment</li> </ol>			
1.5	<p>Crear un Consell d'Igualtat Municipal amb participació de la regidoria de feminisme, equip tècnic i ciutadania (entitats, col·lectius de dones o feministes, col·lectius LGBTI o a títol individual).</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Disposar dels acords de funcionament aprovats</li> <li>2. Calendari aprovat</li> <li>3. Assistència d'entre el 75% i 100%</li> <li>4. Actes de les reunions</li> <li>5. nº de trobades realitzades a l'any</li> </ol>	<p>Feminisme i Igualtat Participació Ciutadana</p>	4T26	<p>Previsió de la dedicació tècnica Feminisme i Igualtat Possibilitat de suport extern (a llarg termini)</p>

1.6	Definir uns criteris d'igualtat (ex: tenir un pla d'igualtat, protocol i formació en gènere en cas que l'activitat ho requereixi) a tenir en compte en l'externalització de serveis (licitacions, contractes menors...).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Percentatge anual creixent de licitacions i concursos públics que incorporin clàusules de gènere en els plecs tècnics i administratius</li> <li>2. nº de noves empreses incorporades que compleixin amb els requisits</li> </ol>	Secretaria Recursos Humans Cada àrea (segons el tipus d'externalització)	2T23	Previsió de la dedicació del personal tècnic
1.7	Desplegament del SAI, promoure més activitats de temàtica LGBTI i impuls de grups i entitats de persones LGBTI	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Obertura del SAI</li> <li>2. Abast de la difusió del SAI per donar-lo a conèixer a la població</li> <li>3. nº d'activitats organitzades al SAI</li> <li>4. nº assistents per gèneres a les activitats organitzades</li> <li>5. nº de persones ateses per gèneres</li> </ol>	Feminisme i Igualtat	1T23	Contractació d'una persona tècnica  Recursos econòmics propis del servei
1.8	Elaborar un manual concret en criteris		Feminisme i Igualtat	4T23	Previsió de la dedicació del

	de llenguatge inclusiu per la ciutadania	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. n° accions comunicatives realitzades per donar a conèixer el document</li> <li>2. % de persones a qui arriba la informació</li> </ol>	Comunicació		<p>personal tècnic</p> <p>Possibilitat de suport extern en formació</p>
1.9	Incorporar criteris de paritat en la conformació dels Consells de Poble i Òrgans Participatius.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Existència document amb criteris definits</li> <li>2. n° de criteris aplicats</li> </ol>	Feminisme i Igualtat Secretaria	2T23	Previsió de la dedicació del personal tècnic

## EIX 2. MUNICIPI CORRESPONSABLE, ECONOMIA PER LA VIDA, TREBALLS I USOS DEL TEMPS

Accions	Indicadors	Àrees coord.	Calendari	Recursos econòmics i humans
<p>2.1</p> <p>Oferir i millorar les desigualtats laborals de les dones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Realitzar una campanya comunicativa per animar a les dones a participar dels serveis ocupacionals</li> <li>● Donar suport a les empreses del municipi en l'elaboració de Plans d'Igualtat que facin possible la</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. n° d'accions realitzades per millorar l'ocupabilitat de les dones</li> <li>2. n° d'accions realitzades per fomentar la sensibilització de les empreses</li> <li>3. n° de contractacions de dones assolides a través dels plans d'ocupació</li> </ol>	<p>Dinamització Econòmica</p> <p>Comunicació</p> <p>Feminisme i Igualtat</p>	<p>1T24 (campanya comunicativa)</p> <p>2T24 (projectes plans d'ocupació i formació)</p>	<p>Previsió en el pressupost 2023-2024</p> <p>Previsió de la dedicació del personal tècnic</p> <p>Tenir en compte subvencions i programes de la Generalitat i la Diputació</p>

	<p>reducció de la bretxa salarial i l'eliminació del terra enganxós, la paritat dels dones i homes als càrrecs de decisió, la formació del personal en matèria d'igualtat i l'adopció de mesures que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Dur a terme projectes que garanteixin contractació igualitària d'homes i dones en els plans d'ocupació</li> <li>● Realitzar sessions formatives sobre l'elaboració de plans d'igualtat per les empreses del municipi</li> </ul>				
2.2	<p>Realitzar trobades de dones per fomentar la seva emprenedoria, especialment en l'àmbit del Cooperativisme i l'Economia Social i Solidària (ESS)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organització d'una trobada de dones</li> <li>2. nº d'accions del foment de l'emprenedoria en l'ESS</li> <li>3. nº de participants i perfil a les accions (edat, origen, etc.)</li> </ol>	<p>Dinamització Econòmica Feminisme i Igualtat</p>	1T24	<p>Previsió en el pressupost 2023-2024</p> <p>Previsió de la dedicació del personal tècnic</p>
2.3	<p>Desenvolupar una campanya i accions al voltant de la corresponsabilitat de la</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaboració i abast de la campanya comunicativa</li> </ol>	<p>Feminisme i Igualtat SIAD</p>	4T23 - 4T24	<p>Previsió en el pressupost 2024</p>



	<p>cura:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Campanya comunicativa per promoure la corresponsabilitat de la cura entre dones i homes</li> <li>● Formacions des del SIAD enfocades a fomentar la corresponsabilitat dels homes (incloure-ho en el cicle de tallers i xerrades)</li> <li>● Explorar l'elaboració d'una diagnosi dels serveis de cura per identificar les condicions laborals i les necessitats de cura del municipi</li> <li>● Continuar oferint espais de suport psicològic per a dones que cuiden amb l'objectiu de crear grups d'ajuda mútua</li> <li>● Explorar programes de voluntariat i acompanyament per a la cura de gent gran</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. n° de formacions i assistència per gèneres</li> <li>3. Disseny i elaboració de la diagnosi</li> <li>4. n° d'assessoraments psicològics</li> <li>5. Creació d'un grup de suport mutu de dones cuidadores</li> <li>6. Creació d'un grup de voluntariat per la gent gran</li> </ol>	<p>Comunicació</p> <p>Serveis Socials</p> <p>Gent Gran</p>		<p>Tenir en compte les subvencions de la Generalitat i la Diputació</p> <p>Previsió de la dedicació del personal tècnic</p>
2.4	<p>Oferir facilitats de cura als espais i activitats municipals:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Servei de canguratge activitats municipals i organitzades per les</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oferir el servei a totes les activitats municipals</li> <li>2. n° d'entitats que es beneficien del servei de</li> </ol>	<p>Feminisme i Igualtat</p> <p>Serveis Socials</p> <p>Obres i Serveis</p>	4T24	<p>Seguir tenint en compte ajudes i subvencions de la Generalitat</p> <p>Lactància: cal</p>

	<p>entitats</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Habilitar zones de lactància en espais municipals i en comerços</li> </ul>	<p>canguratge en l'organització d'activitats</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Registrar l'ús del servei de canguratge per gèneres</li> <li>Disposició dels espais de lactància a tots els espais municipals</li> </ol>			preveure-ho en el pressupost 2023-2024
2.5	Impulsar el projecte de suport de mobilitat per a la gent gran a les zones rurals	<ol style="list-style-type: none"> <li>nº de persones que utilitzen el servei (segregat per gènere)</li> <li>Valoració del servei</li> </ol>	Gent Gran	4T26	Tenir en compte les subvencions de la Generalitat i la Diputació
2.6	Promoure accions de prevenció, sensibilització, difusió sobre la violència de gènere en dones major de 65 anys destinades a millorar el coneixement dels seus drets i dels serveis disponibles per a atendre-les.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Participació de dones majors de 65 anys als tallers i xerrades del SIAD.</li> <li>Participació de dones majors de 65 anys a les activitats de les campanyes de prevenció i sensibilització.</li> </ol>	Feminisme i Igualtat	3T23	Personal tècnic de l'àrea.

EIX 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA				
Accions	Indicadors	Àrees coord.	Calendari	Recursos econòmics i humans
3.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ampliar el programa específic d'educació afectivosexual de forma integral (tenint en compte els tallers que ja s'estan fent)</li> <li>● Seguir potenciant que les entitats del municipi realitzin formacions i tallers als centres educatius, potenciar que també ho facin entitats de dones racialitzades</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Projecte dissenyat i definit</li> <li>2. nº d'accions que contempla el Pla</li> <li>3. nº de centres educatius que hi participen</li> <li>4. % de persones sobre les que té impacte el projecte (segregat per gènere)</li> <li>5. Avaluació i valoració qualitativa de les accions realitzades</li> </ol>	Educació  Feminisme i Igualtat  SIAD i SAI	4T23 (inici projecte)  Previsió de la dedicació del personal tècnic  Previsió en el pressupost 2023-2024
3.2	Formar i capacitar als professionals de l'àrea de joventut sobre masculinitats alternatives, diversitat sexual, afectiva i de gènere i perspectiva antiracista	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. nº de formacions realitzades</li> <li>2. % d'assistència a les formacions (segregat per gènere)</li> <li>3. Avaluació i valoració qualitativa de les formacions realitzades</li> </ol>	Infància i joventut.  Referent del programa C-17	4T23  Previsió en el pressupost 2023-2024  Tenir en compte les subvencions i catàlegs de formacions de la Generalitat i la Diputació

		4. n° d'accions realitzades posteriorment per l'equip de joventut sobre les 2 temàtiques			
3.3	Desenvolupar accions de prevenció de violències masclistes i LGBTI-fòbiques dirigits a nois, homes adults i homes grans, així com accions de prevenció integrals adreçades a tota la ciutadania.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. n° de tallers realitzades</li> <li>2. n° de nois que assisteixen als tallers</li> </ol>	<p>Joventut</p> <p>Gent Gran</p> <p>Feminisme i Igualtat</p> <p>SIAD</p>	4T23	<p>Previsió en el pressupost 2023-2024</p> <p>Tenir en compte les subvencions i catàlegs de formacions de la Generalitat i la Diputació</p>
3.4	Donar seguiment a les accions amb perspectiva de gènere contemplades en el Pla de Salut	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. n° d'accions realitzades</li> <li>2. n° d'agents implicats en la realització de les accions</li> <li>3. % de persones sobre les que tenen impacte les accions (segregat per gènere)</li> <li>4. Avaluació i valoració qualitativa de les accions realitzades</li> </ol>	Salut	1T23-4T26	Previsió en el pressupost anual
3.5	Promoure accions transversals en coordinació amb el programa C-17	1. n° de sessions de treball realitzades	<p>Referent del programa C-17</p> <p>Infància i Joventut</p> <p>Feminisme i Igualtat</p>	2T24	Previsió en el pressupost 2023-2024

		2. nº de àrees/agents implicats			
EIX 4. LIDERATGE I PARTICIPACIÓ DE LES DONES I LES PERSONES LGBTI					
Accions		Indicadors	Àrees coord.	Calendari	Recursos econòmics i humans
4.1	<p>Oferir formació per introduir la perspectiva feminista a les entitats, tant pel que fa a les dinàmiques de gènere internes com en els serveis i activitats que ofereixen.</p> <p>Estimular que les entitats participin d'aquestes formacions establint un criteri de puntuatge per rebre subvencions.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Activitats de formació organitzades</li> <li>2. % assistència de les entitats a les formacions</li> <li>3. Incorporar criteris de puntuació a les subvencions lligats a les formacions</li> <li>4. Avaluació de l'impacte de les formacions amb els membres de les entitats</li> </ol>	<p>Participació ciutadana i Relacions Ciutadanes (coord.)</p> <p>Les àrees que tenen contacte amb els diferents tipus d'entitats (gent gran, esports, cultura...)</p> <p>Feminisme i Igualtat</p>	2T25	Previsió en el pressupost 2023-2024
4.2	<p>Protocol d'abordatge de les violències sexuals als espais públics d'oci (Festa Major):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Elaboració del Protocol</li> <li>● Campanya de prevenció i abordatge violències sexuals</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desenvolupament de protocols específics per les festes majors</li> <li>2. Creació dels Punts Liles a les festes majors i dades d'atenció</li> <li>3. % d'entitats que reben la</li> </ol>	<p>Referent del programa C-17</p> <p>Feminisme i Igualtat</p> <p>Cultura</p>	<p>1T23-4T23 (inici elaboració Protocol)</p> <p>3T24 (punts liles)</p>	<p>Per a l'elaboració del Protocol: subvenció de la Diputació</p> <p>Formació i Punts Liles: previsió en el pressupost 2023-2024</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Creació Punts Liles</li> <li>● Formació per entitats que participen de la Festa Major</li> <li>● Revisió de la programació amb perspectiva de gènere i LGBTI</li> </ul>	formació			
4.3	<p>Seguir oferint i augmentar la programació amb perspectiva de gènere i assegurar referents LGBTI en les propostes culturals.</p> <p>Seguir oferint un catàleg cultural divers que pugui servir per la programació d'activitats a les entitats.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. % de dones i persones LGBTI a les programacions culturals</li> <li>2. Elaboració del catàleg per a les entitats</li> <li>3. Augment del % de dones i persones LGBTI a les activitats culturals organitzades per les entitats</li> </ol>	<p>Cultura</p> <p>Feminisme i Igualtat</p>	2T23	Previsió de la dedicació del personal tècnic
4.4	<p>Formació a tot el personal d'entitats esportives i entrenadors/es sobre rols i estereotips de gènere i LGBTI i abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. nº de formacions realitzades</li> <li>2. % d'assistència a les formacions (segregat per gènere)</li> <li>3. Valoració de les formacions</li> </ol>	<p>Esports</p> <p>Feminisme i Igualtat</p>	1T24	Previsió en el pressupost 2023-2024

EIX 5. MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTI-FÒBIQUES				
Accions	Indicadors	Àrees coord.	Calendari	Recursos econòmics i humans
5.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Revisió de la situació urbanística actual amb perspectiva de gènere (marxa exploratòria)</li> <li>● Proposta d'accions de futur tenint en compte aquesta mirada</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. n° sessions de marxa exploratòria realitzades</li> <li>2. % de persones que hi participen (segregat per gènere)</li> <li>3. n° de criteris amb perspectiva de gènere incorporats durant la fase de diagnosi de la situació urbanística</li> <li>4. n° d'accions incorporades des d'una perspectiva de gènere</li> </ol>	<p>Urbanisme</p> <p>Feminisme i Igualtat</p>	<p>1T24 (inici)</p> <p>Previsió en el pressupost 2023-2024</p>
5.2	<p>Dotar de més recursos el SIAD i seguir donant-lo a conèixer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Garantir el personal tècnic i especialitzat necessari</li> <li>● Garantir l'accés al servei de forma telefònica, telemàtica i presencial</li> <li>● Donar a conèixer el SIAD a noies</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. n° d'accions comunicatives realitzades per donar a conèixer el SIAD</li> <li>2. n° de coordinacions realitzades amb els diferents agents (serveis socials, servei d'infermeria...)</li> <li>3. n° de noies joves a les que</li> </ol>	<p>Feminisme i Igualtat</p>	<p>1T23 - 4T26</p> <p>Previsió en el pressupost 2023-2024</p> <p>Previsió de la dedicació del personal tècnic</p> <p>Tenir en compte les subvencions de la Generalitat i la Diputació</p>

	<p>joves (a través dels centres educatius)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Preguntar activitats d'interès a les dones joves (a través de l'enquesta i altres recursos)</li> <li>● Donar a conèixer el SIAD a les zones rurals:</li> <li>● Elaboració d'una Guia de recursos i consells pràctics d'atenció a les violències masclistes (editat en diferents llengües)</li> </ul>	<p>arriba la informació</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. nº de dones que assisteixen al SIAD anualment (per franges d'edat i per pobles)</li> <li>5. nº d'activitats realitzades per a públic jove femení</li> <li>6. nº de guies repartides</li> </ol>			
5.3	<p>Prevenir les violències sexuals a l'espai públic:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Elaborar campanya "comerços segurs" (botigues, perruqueries, farmàcies, empreses de la zona industrial...): campanya comunicativa, formació personal comerços, donar a conèixer el servei del SIAD...</li> <li>● Vetllar per a que la figura d'educadores de carrer estigui sensibilitzada en la prevenció i abordatge de violències masclistes en l'espai públic</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Campanya elaborada</li> <li>2. nº de comerços que participen de la campanya</li> <li>3. nº de formacions realitzades a personal de comerços</li> <li>4. % assistència a les formacions (segregat per gènere)</li> <li>5. nº de material de la campanya repartit (tríptics informatius, marxandatge...)</li> <li>6. Hores de formació impartides</li> </ol>	<p>Feminisme i Igualtat</p> <p>Serveis Socials</p> <p>Comerç, Fires i Mercats</p> <p>Dinamització Econòmica</p>	4T24	<p>Previsió en el pressupost 2023-2024</p> <p>Previsió de la dedicació del personal tècnic</p>



		a les educadores de carrer			
5.4	Garantir la formació continuada a la policia local per atendre les violències masclistes i sexuals des d'una perspectiva de gènere i interseccional (tenir en compte el Protocol d'abordatge de les violències masclistes al municipi)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. nº formacions realitzades a l'any</li> <li>2. % d'assistència a les formacions (segregat per gènere)</li> <li>3. Avaluació i valoració qualitativa de les formacions realitzades</li> <li>4. Avaluació de les atencions fetes després d'haver rebut les formacions</li> </ol>	Feminisme i Igualtat Seguretat Ciutadana	Segons temporalitat estipulada al Protocol	Previsió en el pressupost 2023-2024

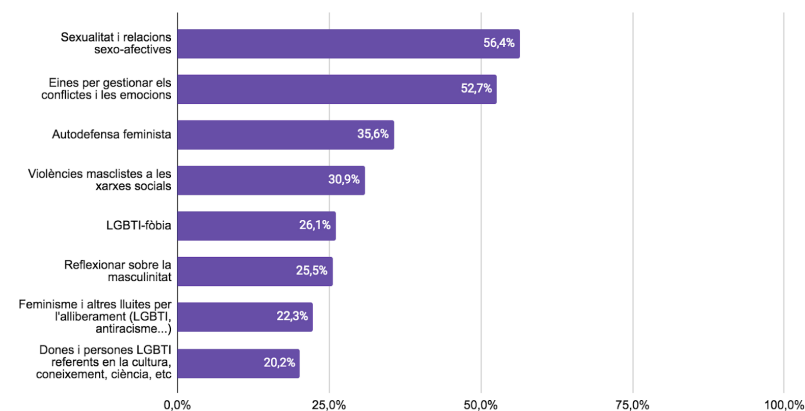
## ANNEX PLA D'ACCIONS: PROPOSTES JOVES

Mitjançant l'enquesta que s'ha dut a terme als centres educatius de secundària als cursos de 1r i 2n de batxillerat i 4t d'ESO (188 respostes) s'ha pogut conèixer la opinió del jovent respecte les temàtiques i tipologies d'activitats que els generen més interès i/o creuen més efectives per fer front a les dues principals problemàtiques detectades en aquesta edat: l'assetjament sexual als carrers i les violències masclistes a través de les xarxes socials.

Les respostes orienten la tipologia d'activitats que es podrien desenvolupar des de diferents espais: el SIAD, l'Espai Jove i els propis centres educatius en el marc del Pla de Coeducació que es preveu en el pla d'accions.

Com es pot veure en aquest primer gràfic la temàtica que més interessa al jovent és la sexualitat i les relacions sexoafectives i dotar-se d'eines per gestionar conflictes i emocions. Aquestes dues eines de prevenció de les violències masclistes han generat interès a més de la meitat de les persones enquestades. Pel contrari, temàtiques més relacionades amb la història dels feminismes i persones referents en aquests àmbits no generen tant d'interès entre les joves. Altres temes proposats per les pròpies joves han sigut: addiccions, educació menstrual i racisme.

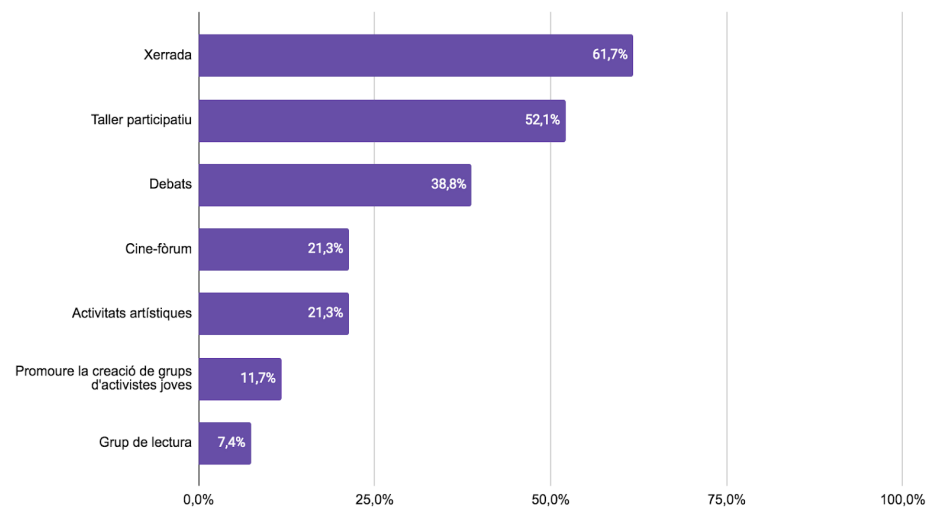
Quins d'aquests temes t'interessaria tractar des del teu centre educatiu o des del SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones)?



En els grups de discussió realitzats amb joves als centres educatius es va detectar que el format de xerrada unilateral podia generar avorriment.

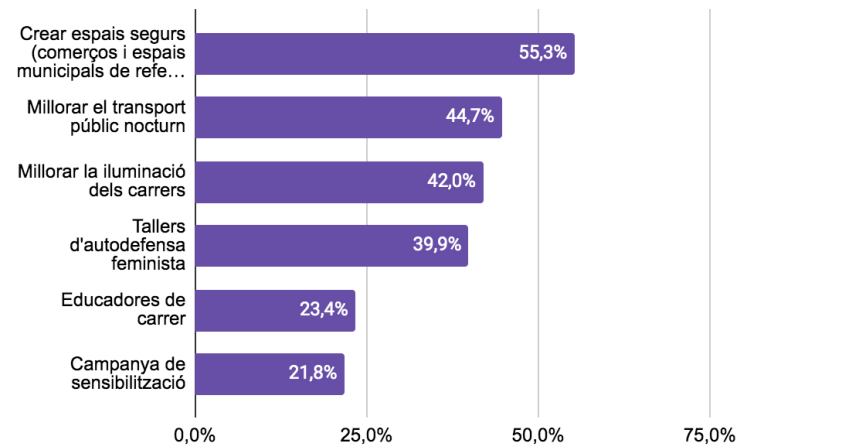
Per això es va oferir una llista de tipologies d'activitats per conèixer altres fórmules de transmetre aquestes idees. Les xerrades continuen essent les més exitoses amb un 61,7% tot i que a les respostes individuals es pot veure com fan referència a la necessitat que les xerrades siguin interactives i participatives. En segon lloc, els tallers participatius amb un 52% de respostes. Altres fórmules com grups de lectura o cinefòrums no generen tant d'interès.

Amb quin tipus d'activitat t'agradaria tractar aquests temes?



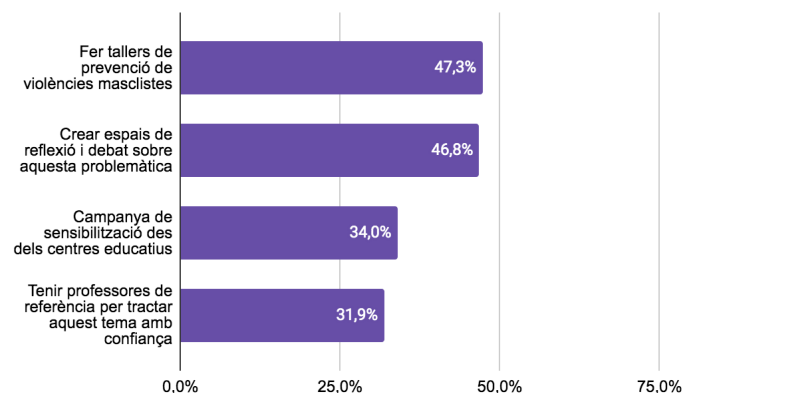
Pel que fa a les mesures concretes per prevenir l'assetjament observem que la proposta de crear espais segurs als comerços del municipi (programada al pla d'accions) està molt ben valorada entre el jovent amb un 55,3% de les respostes. Les millores en urbanisme i mobilitat també reben gran part de les respostes. En les respostes obertes, les joves apunten a la importància de l'educació des de ben petits i petites i sobretot la necessitat d'educar als homes.

### De quina manera creus que es podria prevenir l'assetjament sexual al carrer?



Finalment, pel que fa a la problemàtica de la violència masclista a les xarxes socials les dues propostes que semblen més idònies són els tallers de prevenció i espais de reflexió específics sobre la problemàtica.

De quina manera creus que es pot prevenir la violència masclista a les xarxes socials? (enviar o demanar fotos sense consentiment, assetjament fent ús d'eines digitals, etc.)



A nivell general, es detecta un alt grau de consciència sobre la importància de l'educació i la prevenció per fer front a les violències masclistes, però cal tenir en compte que l'enquesta comptava amb respostes tancades a partir de les propostes que sorgeixen de la diagnosi. Com a aspecte positiu a destacar, les respostes obertes les joves fan èmfasi a la responsabilització dels homes en aquests aspectes. Pel contrari, també es detecten alguns comentaris de caire racista en relació a la violència vers les dones. Així doncs, caldria que la prevenció en violències masclistes tingués una perspectiva antiracista interseccional per tal d'evitar la difusió d'estereotips racistes al voltant d'aquestes qüestions.

# MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

La implementació del pla d'acció comporta un seguit de tasques a desenvolupar: execució de les accions, comunicació a l'equip humà, seguiment i control del pla d'acció i avaluació del mateix.

Ahora, és necessària una actualització periòdica del pla que permeti que el mateix pugui adaptar-se a les necessitats del moment, resoldre els problemes no previstos i/o dissenyar noves accions fruit d'una nova diagnosi.

Com s'ha indicat a l'eix estratègic 1 del pla d'acció, caldrà crear una **Comissió Interdepartamental de transversalització de gènere de l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès** que serà la responsable de dur a terme el seguiment i l'avaluació del I Pla d'Igualtat i de Diversitat sexual, afectiva i de gènere. Aquesta estarà conformada per **totes les caps d'àrea i de servei i pel personal tècnic de referència** que decideixin segons les necessitats de les mesures planificades. A nivell polític, comptarà amb la participació de la **Regidoria de Feminisme**, principal encarregada de liderar i dinamitzar la Comissió.

D'altra banda, com també queda recollit en el primer eix estratègic, s'elaborarà una **matriu de seguiment** per tal de vetllar per la posada en marxa del pla d'accions, així com del seu seguiment i avaluació. A més, cada àrea comptarà amb una **fitxa de seguiment i avaluació**<sup>3</sup> per tal d'anar recollint la feina feta.

---

<sup>3</sup> Plantilla de la fitxa a l'annex

## MECANISMES DE SEGUIMENT

Per tal de desenvolupar el seguiment del Pla es recolliran les informacions proporcionades pels responsables de cada acció, així com les opinions de l'equip humà de l'ajuntament; s'identificaran els problemes que puguin aparèixer durant l'execució del mateix i es buscaran les solucions adequades al moment i la realitat de la problemàtica. La importància i rellevància del seguiment rau en el fet que el mateix és l'eina que enllaça amb el procés d'avaluació. Per aquest motiu, les persones responsables de la implementació del pla han de documentar de manera sistemàtica el seu seguiment.

Tot i el paper clau del personal tècnic i polític de l'Ajuntament, i més concretament de l'àrea d'Feminisme i Igualtat en el desenvolupament del Pla, a llarg termini és important també tenir en compte la participació i implicació per part de la ciutadania i entitats i col·lectius de dones i feministes. Per aquest motiu, el seguiment del Pla es donarà en dos nivells:

**Seguiment tècnic:** l'òrgan responsable és la Comissió Interdepartamental de transversalització de gènere de l'Ajuntament que es reunirà 2 vegades a l'any i serà l'encarregada de:

- Fer seguiment semestral del desenvolupament del Pla, vetllant perquè les àrees compleixin amb les seves responsabilitats d'execució i calendari
- Convocar una reunió plenària de seguiment anual per avaluar amb tot l'equip tècnic i polític el grau de satisfacció, i les problemàtiques i facilitats aparegudes durant el procés d'implementació
- Desenvolupar una memòria anual per informar a tot l'equip tècnic i polític

**Seguiment estratègic:** l'òrgan responsable de dur-lo a terme serà la Comissió Interdepartamental de transversalització de gènere i es farà 2 vegades a l'any. Els objectius d'aquestes trobades seran:

- Validar la planificació anual de les accions per vetllar per l'acompliment dels objectius recollits en el Pla
- Avaluar el grau d'acompliment de les accions i marcar quines es consideren prioritàries
- Comunicar a la ciutadania els avenços obtinguts

## MECANISMES D'AVALUACIÓ

L'objectiu principal de l'avaluació és **valorar si les accions dissenyades i executades es corresponen als objectius formulats i els resultats esperats**. Les activitats d'avaluació es desenvolupen al llarg i final del procés d'implementació del pla d'acció. Els criteris per avaluar les accions planificades són els següents seguint els indicadors establerts al pla d'accions.

### Gestió del pla d'acció

- Compliment del calendari previst i la seva motivació
- Relació equilibrada entre l'assignació de recursos i els objectius establerts
- Eficàcia de la metodologia emprada

### Resultats

- Assoliment dels objectius i resultats previstos i la seva motivació
- Grau de participació i satisfacció de les persones beneficiàries de les accions
- Facilitats i problemàtiques en el procés



# ANNEX

## ANNEX 1. Plantilla fitxa seguiment i avaluació

FITXA DE SEGUIMENT DE LES ACCIONS PROPOSADES			
Eix estratègic			
Acció	(Especificar NÚMERO I NOM DE L'ACCIÓ)		
Responsable			
Data d'implantació			
Data de seguiment			
Omplert per			
Indicadors de seguiment			
(Traslladar tots els indicadors inclosos en el pla d'acció)			
Indicadors de resultat			
Nivell d'execució	<input type="checkbox"/> Pendent		<input type="checkbox"/> En execució <input type="checkbox"/> Finalitzada
Indicar el motiu pel qual l'acció no s'ha començat o	Falta de recursos humans		<input type="checkbox"/>
	Falta de recursos materials		<input type="checkbox"/>

completat totalment	Falta de temps	<input type="checkbox"/>
	Falta de participació	<input type="checkbox"/>
	Descoordinació amb altres equips	<input type="checkbox"/>
	Desconeixement del desenvolupament	<input type="checkbox"/>
	Altres motius (especificar)	<input type="checkbox"/>
Indicadors de procés		
Adequació dels recursos assignats		
Dificultats sorgides per a la implantació		
Solucions adoptades (si s'escau)		
Indicadors d' impacte		
Reducció de desigualtats		
Millores produïdes		
Propostes de futur		
Documentació acreditativa de l'execució de l'acció		