



Expedient núm.: 1760/2022

Informe de l'Àrea de Secretaria 48-2022

Procediment: Pressupost general

Assumpte: Aprovació de la Plantilla i la Relació de Llocs de Treball per a l'exercici 2022, continguda com a Annex de personal en el Pressupost general

Document signat per: La Secretària de l'Ajuntament

INFORME DE SECRETARIA

El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, després de la reforma introduïda per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en el sector públic, en el seu article 10 estableix literalment el següent:

Artículo 10. Funcionarios interinos.

1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

a) La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años, en los términos previstos en el apartado 4.

b) La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.

c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.



Cap dels anteriors supòsits permet la creació de places per ser cobertes per funcionaris interins. Els motius que permet la Llei per nomenar a funcionaris interins són l'existència de circumstàncies temporals, com l'existència d'una plaça vacant o d'un programa temporal.

Per tal que es pugui crear una plaça cal que existeixi taxa de reposició d'efectius, conforme a allò que estableix la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, en el seu article 20, que citem literalment a continuació:

Artículo 20. Oferta de Empleo Público, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público.

Uno. 1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se regulará por los criterios señalados en este artículo, sujetándose a las siguientes tasas de reposición de efectivos:

(...) b) Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 120 por cien de tasa en todos los sectores.

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

(...) 5. En todo caso, la oferta deberá atenderse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

(...) 7. Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.





A estos efectos se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.

Per altra banda, recordem que el concepte de "plaça" és estructural. Les places han de figurar a la plantilla i d'acord amb el corresponent lloc en la Relació de Llocs de Treball. Aquestes places han de ser també incloses en la corresponent oferta d'ocupació pública, que serà publicada i exposada en informació pública.

Posteriorment, existeix un termini de tres anys per tal que es puguin cobrir aquestes places de forma definitiva, doncs en cas contrari, es produirà el fi de la relació d'interinitat. Així ho estableix l'article 10.4 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, després de la reforma introduïda per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en el sector públic, que citem literalment a continuació:

(...) Transcurridos tres años desde el nombramiento del personal funcionario interino se producirá el fin de la relación de interinidad, y la vacante solo podrá ser ocupada por personal funcionario de carrera, salvo que el correspondiente proceso selectivo quede desierto, en cuyo caso se podrá efectuar otro nombramiento de personal funcionario interino.

Excepcionalmente, el personal funcionario interino podrá permanecer en la plaza que ocupe temporalmente, siempre que se haya publicado la correspondiente convocatoria dentro del plazo de los tres años, a contar desde la fecha del nombramiento del funcionario interino y sea resuelta conforme a los plazos establecidos en el artículo 70 del TREBEP. En este supuesto podrá permanecer hasta la resolución de la convocatoria, sin que su cese dé lugar a compensación económica.

En conclusió, les places de nova creació cal que vagin vinculades a la taxa de reposició d'efectius i que es corresponguin amb necessitats estructurals concretes i definitives.



DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

