

MEMÒRIA DE LA REGIDORA DE RECURSOS HUMANS

El municipi de les Franqueses del Vallès recentment ha passat a tenir una població de més de 20.000 habitants, a banda d'això el pressupost ordinari de l'Ajuntament s'ha vist incrementat en els darrers anys, de la mateixa manera que el nombre de treballadors, els àmbits de treballs i els equipaments municipals.

Durant els darrers exercicis s'ha fet promocions internes i s'han realitzat adequacions singulars de llocs de treball per tal de respondre a aquesta nova dimensió de la Corporació, amb un increment de tasques i volum de treball.

Aquestes adequacions han afectat a totes les categories de treballadors, excepte als comandaments, per tant, es considera adequat fer una proposta d'adequació de determinats complements específics que no han estat objecte de variació des de l'exercici 2008, més enllà de les actualitzacions (increments o minoracions) aprovades en les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat de cada exercici.

A tall d'exemple el pressupost de Capítol I (Personal) de l'exercici 2008 era de 3.625.550 euros, mentre que el de 2021 puja fins els 6.036.073 euros, el Pressupost ordinari de 2008 era de 12.724.189 euros mentre que el de 2021 puja fins als 18.841.450 euros, o el Pressupost total de l'Ajuntament de 2008 era de 14.743.189 eur mentre que el de 2021 puja fins els 24.771.150 euros.

A banda d'això també cal tenir en compte el nombre d'equipaments municipals que s'han posat en funcionament els darrers anys, i la responsabilitat i dedicació addicional dels responsables dels serveis que ha comportat la nova regulació de la contractació administrativa, amb l'entrada en vigor de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

El Complement Específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'algun lloc de treball atenent l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat o les condicions en que es desenvolupa el treball (perillositat i/o penositat). Aquest complement és de caire funcional i la seva percepció dependrà exclusivament de l'exercici de l'activitat professional en funció del lloc de treball assignat i de que es produeixin efectivament les condicions de treball peculiars que comporten l'assignació del subfactor corresponent (prolongació de jornada, nocturnitat, bossa horària, etc.), per la qual cosa no tindrà en cap cas el caràcter de consolidable. Aquest complement es detallarà en

la nomina de forma individualitzada i podrà desagregar-se en subfactors corresponents a condicions de treball específiques de cada lloc de treball, formant la suma de tots aquests el concepte únic de complement específic del lloc de treball.

Per aquest motiu es proposa una adequació dels complements específics de determinats llocs de comandament que no han estat actualitzat els darrers anys, per tal valorar la nova dimensió de la Corporació, i així adequar les retribucions d'acord amb l'increment de responsabilitat, dedicació i dificultat de gestió.

Els nous complements són els que consten en l'Annex, i estan fixats en base als principis d'equitat vertical (comparativa de retribucions amb personal de diferents categories professionals de la pròpia organització) i equitat horitzontal (comparativa de retribucions amb professionals de la mateixa categoria però d'organitzacions similars).

Per tal que aquests increments no tinguin un impacte excessiu en els Pressupost de l'exercici de 2022, en determinats casos l'increment es periodifica en més d'un exercici.

Per tant, cal concloure que l'increment de funcions, responsabilitats i àmbits de gestió que no s'ha valorat des de l'exercici 2008 suposa un greuge comparatiu en termes retributius que cal revisar, per la qual cosa es proposa el corresponent increment del complement específic en els llocs de treball de comandament que consten en l'annex.

Document signat electrònicament a les Franqueses del Vallès



AJUNTAMENT DE
LES FRANQUESES DEL VALLÈS

ANNEX A LA MEMÒRIA REGIDORA RRHH

ADEQUACIONS COMPLEMENTS ESPECÍFICS COMANDAMENTS

Lloc	MENSUAL 2021	ANUAL 2021	CE 2022 amb CP	CE ADEQUACIÓ	Increment total	Increment 2022	Increment 2023	Increment 2024
Interventor	2.309,14	32.327,96	33.842,92	36.141,02	2.298,1	1.149,1	1.149,1	
Secretaria	2.309,14	32.327,96	33.842,92	36.141,02	2.298,1	1.149,1	1.149,1	
Inspector	2.213,42	30.987,88	32.476,04	32.476,04				Consolida amb reducció Complement personal
Gerent Cultura	2.057,86	28.810,04	30.254,64	31.274,64	1.020,0	1.020,0		
Gerent Esports	1.806,75	25.294,50	26.668,79	31.274,64	4.605,9	1.535,3	1.535,3	1.535,3
CAP Urbanisme	1.970,67	27.589,38	29.009,57	30.029,57	1.020,0	1.020,0		
CAP Osma	1.970,67	27.589,38	29.009,57	30.029,57	1.020,0	1.020,0		
CAP Din. Eco	1.806,76	25.294,64	26.668,93	27.688,93	1.020,0	1.020,0		
CAP Participació i P.E.	1.498,66	20.981,24	22.269,26	27.689,93	5.419,7	1.806,6	1.806,6	1.806,6
CAP Pagesia	1.534,20	21.478,80	22.776,78	24.862,68	2.085,9	1.043,0	1.043,0	
CAP Pol. Socials	1.534,20	21.478,80	22.776,78	24.862,68	2.085,9	1.043,0	1.043,0	
Cap Premsa				1.020,00	1.020,0	1.020,0		
Cap servei Via pública	1.168,00	16.352,00	17.547,44	18.567,44	1.020,0	1.020,0		
Cap servei RRHH	1.092,65	15.297,10	16.471,44	17.491,44	1.020,0	1.020,0		
Cap de gabinet Alcal.	1.203,90	16.854,60	18.060,09	19.080,09	1.020,0	1.020,0		

