

RLT PATRONAT MUNICIPAL DE CULTURA, EDUCACIÓ, INFÀNCIA I JOVENTUT 2017

IDENTIFICACIÓ DEL LLOC		CARACTERÍSTIQUES ESSENCIALS					PROVISIÓ				
Codi	Denominació lloc de treball	Reg.	G.	CD	C E	Sots escala/Categoria	F P	Requisits de titulació	SIT.ADM.	N Cat.	Tip. Jor.
69	Gerent del Patronat		A1	23	26.573,40		LLD	Llicenciat/Grau	ACTIU	C	100
69	Tècnic/a Superior	LF	A1	23	19.836,74	Tècnic superior	C	Llicenciat/Grau	CS	C	100
70	Tècnic/a Mitjà de Cultura	LF	A2	20	6.481,86	Tècnic grau mitjà	C	Diplomat/Grau	ACTIU	C	100
71	Tècnic/a Mitjà d'Educació	LF	A2	20	6.482,00	Tècnic grau mitjà	C	Diplomat/Grau	ACTIU	C	100
	Tècnic/a Mitjà d'Educació	LT	A2	20	6.482,00	Tècnic grau mitjà	C	Diplomat/Grau	VACANT	C	100
401	Tècnic/a Mitjà d'Infància i Joventut	LF	A2	20	5.793,48	Tècnic grau mitjà	C	Diplomat/Grau	ACTIU	C	100
402	Tècnic/a Aux. d'Infància i Joventut	LT	C1	17	6.405,00	Tècnic auxiliar	C	Batxillerat, FP II o equivalent	ACTIU	C	100
303	Tècnic/a Aux.de Cultura	LF	C1	17	6.987,17	Tècnic auxiliar	C	Batxillerat, FP II o equivalent	ACTIU	C	100
448	Director/a de Biblioteca	LT	A2	20	8.590,40	Tècnic grau mitjà	C	Llicenciat/Diplomat/Grau	ACTIU	C	100
327	Tècnic/a Aux. de Biblioteca	LT	C1	17	6.987,17	Tècnic auxiliar	C	Batxillerat, FP II o equivalent	ACTIU	C	100
331	Aux. de Biblioteca	LT	C2	14	6.566,14	Aux. Administratiu	C	Graduat escolat, FP I o equivalent	ACTIU	C	100
328	Aux. de Biblioteca	LT	C2	14	6.566,14	Aux. administratiu	C	Graduat escolat, FP I o equivalent	ACTIU	C	100
308	Aux. de Biblioteca	LT	C2	14	4.314,61	Aux. administratiu	C	Graduat escolat, FP I o equivalent	ACTIU	C	65,71
	Administratiu/va	FC	C1	17	6.987,17	Administratiu	C	Batxillerat, FP II o equivalent	VACANT	C	100
363	Aux. Administratiu/va	FC	C2	14	6.779,36	Aux. administratiu	C	Graduat escolat, FP I o equivalent	ACTIU	C	100
399	Aux. Administratiu/va	LT	C2	14	6.779,36	Aux. administratiu	C	Graduat escolat, FP I o equivalent	ACTIU	C	100
	Administratiu/va	LF	C1	17	6.987,17	Administratiu	C	Batxillerat, FP II o equivalent	VACANT	C	100
303	Aux. Administratiu/va	LF	C2	14	6.779,36	Aux. administratiu	C	Graduat escolat, FP I o equivalent	ACTIU	C	100
302	Aux. Administratiu/va	LF	C2	14	6.779,36	Aux. administratiu	C	Graduat escolat, FP I o equivalent	ACTIU	C	100
	Aux. Administratiu/va	LF	C2	14	6.779,36	Aux. administratiu	C	Graduat escolat, FP I o equivalent	ACTIU	C	100

348	Coordinador de manteniment	L	AP	11	9.049,60	Peó manteniment	C	Certificat d'escolaritat	ACTIU	B	100
326	Peó manteniment	LF	AP	11	7.126,84	Peó manteniment	C	Certificat d'escolaritat	ACTIU	B	100
74	Peó manteniment	LF	AP	11	7.126,84	Peó manteniment	C	Certificat d'escolaritat	ACTIU	B	100
313	Peó manteniment	LF	AP	11	7.126,84	Peó manteniment	C	Certificat d'escolaritat	ACTIU	B	100
348	Peó manteniment	LF	AP	11	7.126,84	Peó manteniment	C	Certificat d'escolaritat	CS	B	100
276	Peó manteniment	LT	AP	11	7.126,84	Peó manteniment	C	Certificat d'escolaritat	ACTIU	B	100

CONTINGUT DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

D'acord amb el que estableix l'article 6 del Reglament de la relació, valoració i provisió de llocs de treball, i d'acord amb els articles 29 a 31 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les administracions locals de Catalunya, la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès es configura a nivell formal, com un document tabular on es relacionen tots els llocs de treball, detallant-se en una estructura de columnes, la següent informació per a cada lloc de treball:

Identificació del lloc de treball:

Codi: codi numèric assignat aleatòriament a cada lloc de treball per tal de permetre el seu tractament informàtic.

Denominació del lloc de treball.

Característiques essencials del lloc de treball:

Règim (Reg): Naturalesa del tipus personal que pot ocupar el lloc de treball: funcionarial (F), laboral (L) o eventual (E). Els llocs de naturalesa funcionarial ocupats per personal laboral es classifiquen com L amb la indicació a *funcionaritzar en la columna d'observacions*.

Grup (Gr): grup de classificació (A1, A2, B, C1, C2, AP o agrupacions professionals) segons la titulació exigida pel seu desenvolupament, d'acord amb l'estructura de grups i subgrups determinats a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), tot i tenint en compte el règim transitori derivat de la disposició transitòria tercera del mateix estatut i de la seva manca de referència expressa a les titulacions anteriors a la implantació de l'ESO. La adscripció de determinats llocs de treball a dos subgrups de titulació respon a l'afavoriment dels processos de mobilitat i provisió en llocs singulars i de comandament, o bé a processos transitoris de reclassificació al grup superior en llocs base.

Nivell Complement de Destinació (Niv CD): Nivell de complement de destinació assignat a cada lloc de treball, segons la valoració realitzada.

Complement específic (C Específic): complement específic atribuït al lloc de treball, segons la valoració realitzada.

Sots escala/Categoria: categories de personal que poden ocupar el lloc de treball, entenent-se que es refereix a subescala-categoria-classe en llocs reservats a funcionaris i categoria en llocs reservats a personal laboral.

Provisió:

Forma de provisió (FP): Sistema de provisió ordinari del lloc de treball: concurs (C) o lliure designació (LD). El procés de lliure designació es reserva als llocs de cap de servei nivell 25 i als llocs de naturalesa de secretaria d'alt càrrec. La resta de llocs de comandament així com els llocs singulars o base qualificats s'han de proveir per concurs. Els llocs base podran ser proveïts tant per concurs com a procediments d'adscripció inicial després de procés selectiu o per procediments de trasllat (redistribució d'efectius, re adscripció de llocs de treball) amb els mateixos efectes que un concurs.

Requisits de titulació: titulació exigida per poder ocupar el lloc de treball. En aquests requisits s'ha mantingut allò que estableix la normativa anterior a l'EBEB, atès el que disposa la disposició transitòria tercera de la mateixa quan als títols universitaris. Respecte a les titulacions no universitàries també s'ha mantingut l'estructura anterior, per la manca de definició retributiva del grup B de l'EBEB i per assumir les titulacions que es va demanar al personal en el seu dia d'acord amb la normativa vigent. En qualsevol cas, aquests requisits de titulació cal interpretar-los d'acord amb l'establert en l'article 76 de l'EBEB. Respecte al requisit de titulació en l'anterior grup E, i en aplicació del que disposa la disposició addicional setena de l'EBEB, aquests llocs de treball passen a convertir-se en agrupacions professionals sense requisit de titulació, per la qual cosa el requisit del títol de certificat d'escolaritat es només orientativa i no té un caràcter exclouent.

Altres requisits: altres requisits obligatoris que han de complir els ocupants del lloc de treball.

Nivell de català (N Cat): nivell de coneixement de llengua catalana que han de tenir els ocupants del lloc de treball.

Altres:

Tipus de jornada (Tip Jor): Tipologia de jornada de treball: Ordinària (O) o Especial (E), d'acord amb el calendari laboral que s'aprova anualment i amb allò que es detalla en el manual d'organització. La modificació del calendari laboral implica la modificació automàtica tant d'allò que s'indica en aquesta columna i en la corresponent fixa descriptiva del manual d'organització, així com de la part de complement específic vinculada al règim de dedicació en els termes establerts en el manual de valoració.

Observacions: en aquest camp apareixen aquelles singularitats inherents de cada lloc de treball (com ara la definició de polivalència, règims de disponibilitat especial, etc.) així com diversos punts que marquen les futures actuacions previstes en la gestió de la relació de llocs de treball (lloc a funcionaritzar, lloc a extingir, lloc a promocionar a un altre grup, etc.). Aquestes actuacions s'entén que seran d'aplicació automàtica en el moment que es realitzin els corresponents processos selectius, o bé amb ocasió de vacant del lloc de treball, amb independència de les posteriors modificacions que es realitzin en la Relació de Llocs de Treball.

En aquesta columna també es detallen aquells règims especials de dedicació (funcions especials, jornada partida, horari especialment flexibilitzat, nocturnitat, festivitat, disponibilitat,...) que tenen un caràcter variable i no consolidable dins el complement específic. La modificació de les condicions de treball dels llocs de treball que tenen atribuït algun d'aquests règims, així com la seva aplicació a altres llocs de treball implica la supressió, creació, minva o augment del complement específic del lloc afectat d'acord amb les noves condicions de treball en les quanties assignades en el manual de valoració.

Els llocs de treball estan agrupats per àrees i dins d'aquestes en unitats organitzatives superiors amb indicació del codi numèric que apareix al programa de nòmines